

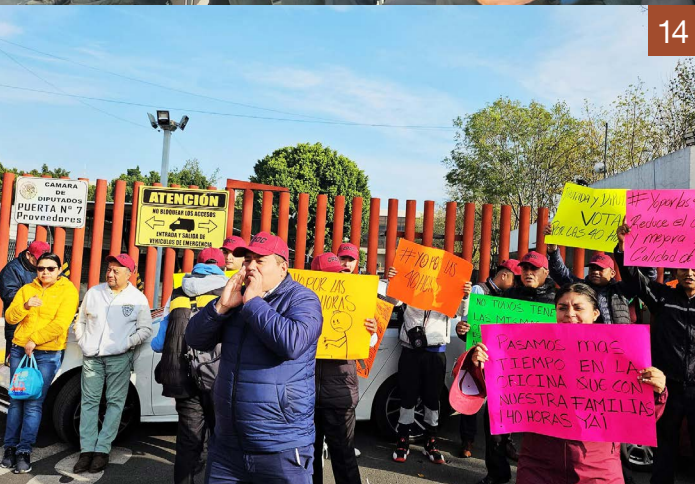
3

Contenido

- 2 Editorial
- 3 Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas
- 12 Informe de Tesorería



6



14



22

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martín De La Cruz Gómez
Mario Machuca Sánchez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimentaria,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.

REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

El año que termina estuvo protagonizado por los trabajos, procesos, gestiones y el impulso de propuestas para modernizar la fortaleza del sindicalismo interno y el nacional, a partir del uso de nuevas tácticas de lucha como movilizaciones y la acción directa, condición necesaria para conseguir el equilibrio de los factores de la producción.

Nuestra organización está en constante movimiento y cambio, fomentamos la participación de los trabajadores para formar una cultura democrática, de rendición de cuentas y de protección de los trabajadores en el marco de un modelo de desarrollo de trabajo digno y respeto a la dignidad de la persona que promueva la generación de empleos de calidad ante las exigencias que impone el nuevo contexto económico, laboral, político y las grandes transformaciones que aplica el mundo globalizado, para continuar con la defensa de los derechos laborales de la base trabajadora; a través todas las centrales obreras del país con una mesa de diálogo de líderes para definir acciones de trabajo conjuntas.

El Comité Ejecutivo Nacional que encabeza nuestro secretario general Nacional Isaías González Cuevas, efectuó una serie de propuestas de trabajo en todo el territorio nacional, con la participación efectiva de los trabajadores y contribución en la vida interna del sindicato y sobre todo el contacto permanente con la base trabajadora.

Identificamos los problemas a resolver y realizamos líneas de acción como: aumento salarial y homologación de salarios por rama industrial.

Uno de los objetivos alcanzados fue: la promoción de revitalizar el movimiento obrero organizado nacional a través de la libertad sindical que representa el derecho de los trabajadores a constituir libremente las organizaciones que estimen convenientes para contribuir a la existencia de interlocutores para una efectiva negociación colectiva a través del diálogo social con trabajadores, empresarios y gobierno.

Fortalecimos la certificación de competencias laborales, impulsamos la productividad de las y los trabajadores dentro de las fuentes de trabajo, estimulamos la economía, social y solidaria, promovemos e impulsamos la educación de las y los trabajadores y el uso de la tecnología digital, constituimos comités de justicia, que ofrezcan soporte a las y los trabajadores que son víctimas de violencia, creamos una red de mujeres sindicalistas, generando perspectiva de género, inclusión y participación de las mujeres dentro de los sindicatos, formamos el frente juvenil sindicalista para impulsar la participación de los jóvenes en el mundo sindical.

En la agenda de trabajo de nuestro secretario general nacional ha estado presente la propuesta que vislumbraba la tan anhelada reducción de la jornada laboral y los dos días de descanso, reducir la jornada laboral y cambiar de 48 horas a 40 horas a la semana, esta medida es fundamental para los trabajadores, mejora su desempeño, salud y bienestar; construye un balance entre la vida personal y la vida laboral, con tiempo libre para el descanso o convivir con la familia que son esenciales para la felicidad y la calidad de vida el debate no se va a detener y va a buscar la mejor manera de lograr esta transición, partiendo de que una reducción no solo es justa, sino que también es necesaria.

La comisión de trabajo de la cámara de diputados en materia de días de descanso laboral concluirá su función con la presentación de las reservas establecidas en el acuerdo sexto durante el mes de marzo de 2024. En esta coyuntura es necesario el trabajo conjunto o paralelo de las organizaciones obreras, volveremos a las calles si es necesario para lograr la aprobación de la jornada laboral de cuarenta horas y con ello la posibilidad de reivindicar los días de descanso que permite una distribución más justa de la carga laboral, defenderemos las conquistas de los trabajadores hasta lograr su bienestar, la justicia social y su justa participación en el progreso económico de nuestro país.



Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas



En representación del Sector obrero del IMSS, el día de hoy estuve como invitado a la 114° Asamblea General Ordinaria, en la entrega de reconocimiento al Mérito Médico, para las y los trabajadores su salud es lo más importante.





Acompañando a la Dra. Claudia Sheinbaum en su gira por Cabo San Lucas CROC BCS.



Baja California Sur



Se hace Historia en este gran Encuentro de la Mesa de Diálogo Sindical con la Dra. Claudia Sheinbaum, Coordinadora de Defensa de la Transformación. La CROC siempre en la lucha, haciendo mención de las necesidades de las y los trabajadores de nuestro País.





...se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.

El trabajo digno o decente también incluye el respeto irrestricto a los derechos colectivos de los trabajadores, tales como la libertad de asociación, autonomía, el derecho de huelga y de contratación colectiva.

Se tutela la igualdad sustantiva o de hecho de trabajadores y trabajadoras frente al patrón.

La igualdad sustantiva se logra eliminando la discriminación contra las mujeres y se menoscaba o se vulnera el reconocimiento y el ejercicio de sus derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral. Supone garantizar a las mismas oportunidades, considerando las diferencias biológicas, culturales de género, etc.

6 •
 MANcomunidad

Estuve como invitado al 3er Aniversario del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, la CROC siempre presente.



7 •
 MANcomunidad

Para la CROC es muy importante apoyar e impulsar a los jóvenes dentro del sindicalismo.





Quintana Roo

Presente en la reunión de trabajo con Coordinadores de Programas Sociales, estructura de delegados generales, líderes juveniles y lideres femeniles en Quintana Roo, donde nos acompañó la Presidenta Municipal de Solidaridad; Lili Campos. Los compañeros rindieron su informe de actividades junto con la mención de los incrementos de sus contratos colectivos de trabajo.

Un honor estar como invitado por parte del Gobierno Federal en la apertura de las instalaciones del nuevo Aeropuerto de Tulum Quintana Roo en compañía del Secretario General de CROC Quintana Roo, Martín de la Cruz Gómez y la Gobernadora Mara Lezama.



10 • **MANComunidad**

Un honor haber estado presente en la entrega masiva de certificados de competencias laborales CENADEP Nacional de conciliadores en materia laboral; constancias de habilidades laborales y certificados de educación en nivel básico, en Quintana Roo CROC.



Estado de México



11 • **MANComunidad**

Presente en Ecatepec, Estado de México, en las oficinas de la Asociación Nacional de Trabajadores del Transporte de la CROC que dirige el Secretario General José Amador Zúñiga, dando el banderazo de salida a los camiones de volteo y retroexcavadora que se dirigen a Acapulco para coadyuvar en las labores de remozamiento de basura generados por el huracán Otis, en coordinación con el gobierno federal.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. al 30 de Noviembre del 2023

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$8,395,331.77	\$8,395,331.77
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$1,187,037.12	\$1,187,037.12
Total Ingresos	\$9,582,368.89	\$9,582,368.89
Egresos de Operación		
Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,257,553.19	\$2,257,553.19
Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$3,680,604.95	\$3,680,604.95
Gastos de Viaje y Representación	\$513,523.77	\$513,523.77
Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$52,944.00	\$52,944.00
Mantenimiento General	\$316,125.89	\$316,125.89
Eventos Institucionales	\$2,642,743.00	\$2,642,743.00
Servicios Externos	\$80,370.00	\$80,370.00
Papelaría, imprenta, consumibles	\$139,835.00	\$139,835.00
Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$7,000.00	\$7,000.00
Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$1,079,678.36	\$1,079,678.36
Renta	\$32,000.00	\$32,000.00
Gastos Diversos	\$289,612.99	\$289,612.99
Total Egresos de Operación	\$11,091,991.15	\$11,091,991.15
Inversiones		
Inversiones Estratégicas	\$15,817.33	\$15,817.33
Total Egresos	\$11,107,808.48	\$11,107,808.48
Otros		
Cheques Devueltos	\$8,000.00	\$8,000.00
Comisiones Bancarias	\$2,422.08	\$2,422.08
Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$1,535,861.67	-\$1,535,861.67
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$35,256,836.66	\$35,256,836.66
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. al 31 de Diciembre del 2023

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$4,567,582.19	\$4,567,582.19
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$2,516,713.13	\$2,516,713.13
Total Ingresos	\$7,084,295.32	\$7,084,295.32
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,776,008.77	\$2,776,008.77
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$3,611,526.72	\$3,611,526.72
3 Gastos de Viaje y Representación	\$290,475.78	\$290,475.78
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$2,169.00	\$2,169.00
5 Mantenimiento General	\$216,590.44	\$216,590.44
6 Eventos Institucionales	\$1,777,743.00	\$1,777,743.00
7 Servicios Externos	\$191,550.00	\$191,550.00
8 Papelaría, imprenta, consumibles	\$296,609.00	\$296,609.00
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$0.00	\$0.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$1,232,174.00	\$1,232,174.00
11 Renta	\$50,000.00	\$50,000.00
12 Gastos Diversos	\$423,127.66	\$423,127.66
Total Egresos de Operación	\$10,867,974.37	\$10,867,974.37
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$0.00	\$0.00
Total Egresos	\$10,867,974.37	\$10,867,974.37
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$12,500.00	\$12,500.00
15 Comisiones Bancarias	\$1,545.12	\$1,545.12
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$3,797,724.17	-\$3,797,724.17
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$31,459,112.49	\$31,459,112.49
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. de Septiembre al 30 del Noviembre del 2023

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$30,060,533.51	\$30,060,533.51
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$6,596,327.39	\$6,596,327.39
Total Ingresos	\$36,656,860.90	\$36,656,860.90
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$5,901,828.32	\$5,901,828.32
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$11,943,401.05	\$11,943,401.05
3 Gastos de Viaje y Representación	\$1,559,572.56	\$1,559,572.56
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$130,706.00	\$130,706.00
5 Mantenimiento General	\$813,075.57	\$813,075.57
6 Eventos Institucionales	\$7,426,345.56	\$7,426,345.56
7 Servicios Externos	\$208,276.99	\$208,276.99
8 Papelaría, imprenta, consumibles	\$1,197,430.95	\$1,197,430.95
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$379,121.60	\$379,121.60
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$4,272,907.41	\$4,272,907.41
11 Renta	\$118,000.00	\$118,000.00
12 Gastos Diversos	\$919,695.23	\$919,695.23
Total Egresos de Operación	\$34,870,361.24	\$34,870,361.24
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$137,385.04	\$137,385.04
Total Egresos	\$35,007,746.28	\$35,007,746.28
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$231,376.48	\$231,376.48
15 Comisiones Bancarias	\$6,890.40	\$6,890.40
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	\$1,410,847.74	\$1,410,847.74

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. de Septiembre al 31 de Diciembre del 2023

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$34,628,115.70	\$34,628,115.70
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$9,113,040.52	\$9,113,040.52
Total Ingresos	\$43,741,156.22	\$43,741,156.22
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$8,677,837.09	\$8,677,837.09
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$15,554,927.77	\$15,554,927.77
3 Gastos de Viaje y Representación	\$1,850,048.34	\$1,850,048.34
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$132,875.00	\$132,875.00
5 Mantenimiento General	\$1,029,666.01	\$1,029,666.01
6 Eventos Institucionales	\$9,204,088.56	\$9,204,088.56
7 Servicios Externos	\$399,826.99	\$399,826.99
8 Papelaría, imprenta, consumibles	\$1,494,039.95	\$1,494,039.95
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$379,121.60	\$379,121.60
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$5,505,081.41	\$5,505,081.41
11 Renta	\$168,000.00	\$168,000.00
12 Gastos Diversos	\$1,342,822.89	\$1,342,822.89
Total Egresos de Operación	\$45,738,335.61	\$45,738,335.61
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$137,385.04	\$137,385.04
Total Egresos	\$45,875,720.65	\$45,875,720.65
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$243,876.48	\$243,876.48
15 Comisiones Bancarias	\$8,435.52	\$8,435.52
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$2,386,876.43	-\$2,386,876.43



JALISCO



MANcomunidad 15

LA CROC SIEMPRE A FAVOR DE LAS Y LOS TRABAJADORES DE NUESTRO PAÍS, Es momento de que se apruebe La Jornada Laboral de 40 horas, para el bienestar de la salud y bienestar de los trabajadores.

Presente en el Informe de Actividades 2022-2023 SUMATE -CROC con sede en Guadalajara, atendiendo a la invitación del Secretario General el Lic. Gabriel Antonio Trujillo Ocampo.

Empleo, Jornada y estándares de producción en México. Conclusiones



En reunión con Alfredo Domínguez Marrufo, Director del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, donde se abordaron temas de democracia y libertad sindical, para fortalecer los pilares de la Ley Federal del Trabajo.



16 • La CROC marcando historia, participando en el Foro del Parlamento Abierto sobre la reducción de la jornada. Las y los trabajadores de México apoyamos la reducción de la jornada laboral a 40 horas; pedimos a las y los diputados que se apruebe esta iniciativa y entre en vigor de inmediato, es un reclamo histórico de la clase trabajadora.



Teniendo una reunión de trabajo muy productiva con el Gobernador Constitucional de Baja California Sur, Víctor Manuel Castro Cosío CROC BCS.





Baja California Sur



18 • MANCOMUNIDAD

19 • MANCOMUNIDAD

Invitado en el 2do informe de gobierno del alcalde Oscar Leggs Castro, Presidente Municipal de Los Cabos CROC San José del Cabo.

Desde el Municipio de Loreto, Baja California Sur, donde estuvo presente en el 2do informe del Gobernador Víctor Manuel Castro Cosío CROC BCS.



CDMX



20 • La CROC continúa en la lucha por que la Cámara de Diputados - H. Congreso de la Unión apruebe la reforma de la Jornada Laboral de 48 a 40 horas, presente en compañía de nuestros compañeros trabajadores de la Zona Hotelera de Los Cabos.
¡ NO bajemos la guardia! CROC San José del Cabo !

MANcomunidad

Se lleva a cabo la Jornada de Capacitación del Sindicato Nacional de Trabajadores del Comercio y Oficinas Particulares para Delegados, Subdelegados y Comisionados Sindicales, en la Ciudad de México donde estuve presente dando la bienvenida a nuevos Delegados, hablando de la importancia del trabajo sindical y continuar exigiendo la Reducción de la Jornada laboral de 40 horas.

21 • MANcomunidad





Baja California Sur



Reunión de trabajo con los compañeros transportistas en Cabo San Lucas.



Foro Transversal Entornos Laborales Seguros y Saludables ELSSA, que se realizó en Cabo San Lucas con la presencia de trabajadores y Directores de Recursos Humanos de diversas empresas, reforzando el Convenio CROC-IMSS.

Esta mañana con la presencia del presidente Municipal de Los Cabos Oscar Leggs Castro y, el Representante del Gobierno del Estado Carlos Castro Ceseña inauguramos una nueva vía alterna en Cabo San Lucas, Rehabilitando 6.3Km de Terracería, sobre el Arroyo de Puente Chaparro iniciando desde la carrera transpeninsular hasta lagunitas.



Las y los trabajadores de la CROC

Reconocemos a las **Diputadas y Diputados** que acordaron realizar un parlamento abierto para discutir la iniciativa de reforma al Art. 123 Constitucional para establecer la jornada laboral de 40 horas, es necesaria esta modificación que sin duda ayudará a mejorar la salud, la calidad de vida y el bienestar de las y los trabajadores y sus familias.

En México se trabajan más horas sin tomar en cuentas las horas del traslado al empleo ida y vuelta.

Isaías González Cuevas
Secretario General
del CEN de la CROC

