

3

## Contenido

2 Editorial

3 Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas

12 Informe de Tesorería



5



10



20

## Directorio

**Presidente del Consejo**  
Isaías González Cuevas

**Colaboradores.**  
Juan Sánchez Ortiz  
Armando Cárdenas Niz  
Martín De La Cruz Gómez  
David Ortega Quiterio  
Lorenzo Sánchez Rosas

**Redacción.**  
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,  
Col. Juárez, C.P. 06600  
Tel.: 5208-5444  
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión  
Nacional de Trabajadores  
de la Industria Alimenticia,  
Refresquera, Turística,  
Hotelera, Gastronómica,  
Similares y Conexos  
**(CROC)**

**Diseño.**  
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.  
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000  
ejemplares, certificados de  
licitud en trámite,  
Certificado de reserva  
de derechos en trámite,  
certificados de contenido.



### EJES ESTRATÉGICOS - EJES TRANSVERSALES

La CROC se sumó al Plan Nacional Hídrico impulsado por la presidenta, así como al Programa de Gestión Integral de los Recursos Hídricos de la Ciudad de México que, para ejercer el derecho humano al acceso, disposición y saneamiento de agua, como lo establece el artículo 4º constitucional acciones reales y tangibles en colaboración el sistema de aguas de la ciudad.

Respecto a los salarios y contratos colectivos, se respaldó que el ingreso digno es un derecho fundamental y que es indispensable avanzar hacia políticas públicas que aseguren salarios justos, acordes al costo real de vida, que permitan a las familias trabajadoras cubrir sus necesidades básicas y mejorar su calidad de vida, reduciendo la desigualdad, este plan estratégico se enfoca en la generación de empleo digno, la formalización laboral y la protección de los derechos sociales adquiridos.

Se impulsaron ejes estratégicos que fortalecen la organización sindical, promueven la negociación colectiva efectiva y consoliden alianzas con diversos sectores sociales.

Como ejes transversales, destacamos la equidad de género, la inclusión de jóvenes, el respeto a la diversidad, la sostenibilidad ambiental y la digitalización con enfoque social. Estos ejes corresponden a acciones que garantizan que nadie quede atrás en los procesos de transformación para lograr mayores grados de racionalidad social, política, económica o ambiental en el desarrollo de las luchas de diferentes sectores sociales y en los procesos de toma de decisiones.

Este 2026 un año de más trabajo, esfuerzo y lucha compartida, hacemos un llamado a la unidad, la solidaridad y la acción colectiva, para seguir construyendo la conciencia de clase en la base trabajadora; informada, participativa y activa, para dignificar el trabajo todos los días, esto significa entender que cada logro alcanzado no es individual, sino fruto de la solidaridad, de la negociación colectiva y de la convicción de que juntos somos más fuertes, con la mirada puesta en el futuro, el futuro no se espera: se construye.

2 • MANcomunidad

3 • MANcomunidad



## Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas



La CROC siempre busca beneficiar a las y los trabajadores y sus familias por ello, el día de hoy firmé un convenio de colaboración institucional con el director de Leche para el Bienestar, el Lic. Antonio Talamantes y el Subsecretario de la SADER Leonel Efraín Cota Montaña, con el objetivo de hacer llegar leche en polvo y líquida a muy bajo costo a las y los trabajadores y sus familias, priorizando a niñas, niños y adultos mayores. Es leche de alto valor nutricional está enriquecida con hierro, zinc, ácido fólico y vitaminas A, C, B2 y B12, clave para el desarrollo cognitivo, sistema inmune y salud ósea. En este propósito juegan un papel muy importante las y los compañeros líderes de todo el País.

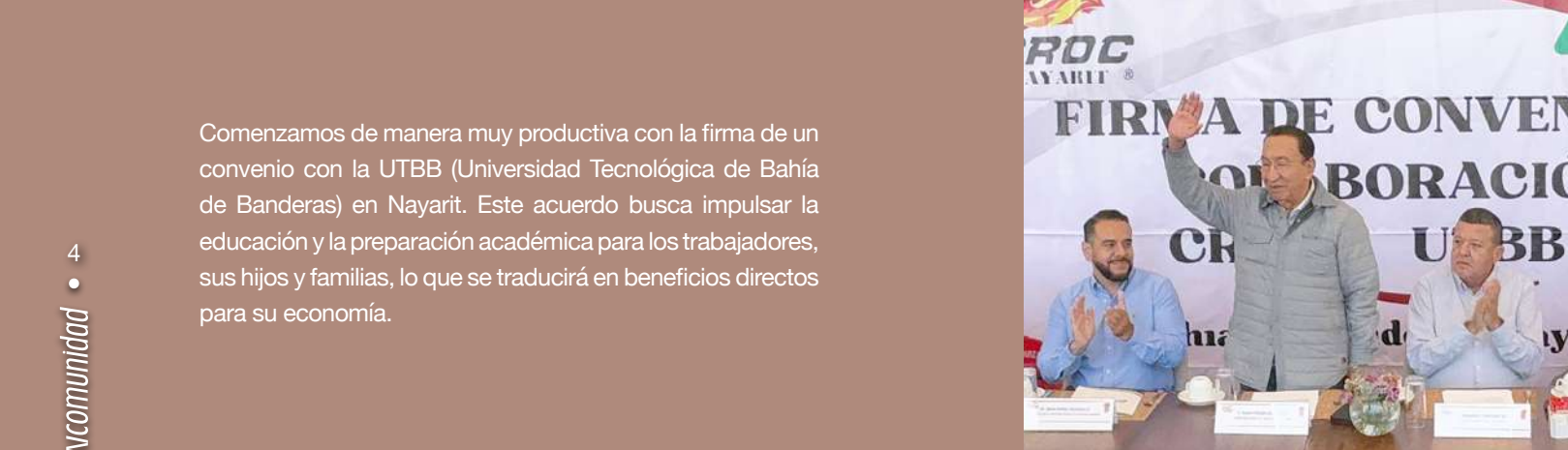




Nayarit



Tuve el gusto de estar presente en la reunión del CEN con las delegadas, delegados y comisionados sindicales de la CROC Nayarit, donde se presentó la evaluación de los programas sociales y los planes estratégicos trabajados a nivel nacional acorde al consejo anterior. Sigamos Juntos Innovando el Sindicalismo en cada estado, tal y como se ha avanzado en Nayarit.



Comenzamos de manera muy productiva con la firma de un convenio con la UTBB (Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas) en Nayarit. Este acuerdo busca impulsar la educación y la preparación académica para los trabajadores, sus hijos y familias, lo que se traducirá en beneficios directos para su economía.





Es importante tener un espacio para la atención y acercamiento a las y los trabajadores, hoy se llevó a cabo la Inauguración de las nuevas oficinas en Punta de Mita de la CROC, dónde también se hizo la entrega de certificados del @INEA , brindando apoyo para que las y los trabajadores puedan concluir sus estudios a nivel primaria, secundaria y preparatoria.



Con gusto, entregamos diversos certificados laborales en CROC Nayarit a camaristas, bartenders, meseros y cocineros, así como a nuevos certificadores en competencias laborales, brindándoles mayores oportunidades de crecimiento laboral, económico y personal. La capacitación es fundamental, y la CROC lo impulsa de manera constante. Felicidades a todas y todos los compañeros que se preparan día con día.



MANCOMUNIDAD

MANCOMUNIDAD



Junto con el Comité Ejecutivo Nacional y el Comité Estatal de la CROC asistimos a la Asamblea General de la Sección 35 de Cancún, un espacio de diálogo y unidad donde más de 1,200 trabajadores tomaron acuerdos de manera unánime para seguir mejorando sus condiciones laborales y de vida.

Entre los acuerdos destacan:

- Actualizaciones en las Leyes Fiscales y su correcta aplicación.
- Impulsar la afiliación de las y los trabajadores de servicio.
- Crear círculos de estudio en las empresas para secundaria y preparatoria.
- Homologar salarios y propinas a nivel estatal.
- Elección de delegadas y delegados de propinas.
- Gestionar espacios en los centros de trabajo para impartir preparatoria en línea.

Gira de trabajo en CROC Nayarit con la Ceremonia de Toma de Protesta del Comité de Profesionistas y Técnicos, así como a la entrega de Gafetes y Constancias de Capacitación a Delegadas y Delegados de la Salud; evento que destacó la importancia del profesionalismo y la guía de expertos en el desarrollo de competencias y habilidades, agradezco su compromiso, entusiasmo y responsabilidad.



Estos acuerdos están alineados al Plan Estratégicos Nacional de la CROC, donde fortalecemos nuestras estructuras sindicales y reafirmamos que la organización, la preparación y la unidad son la base para seguir avanzando siempre del lado de la clase trabajadora.





La preparación y guía de Profesionistas y técnicos es muy importante para el crecimiento, apoyo y guía en los diferentes ejes estratégicos de la CROC en beneficio de las y los trabajadores, hoy se hizo la toma protesta al Consejo Consultivo de Profesionistas y Técnicos de FESDA CROC.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería  
Resumen de Ingresos y Egresos

del 1o. De Septiembre del 2025 al 28 de Febrero del 2026.

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
<b>Ingresos</b>		
Cuotas	\$48,111,193.39	\$48,111,193.39
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$21,314,794.46	\$21,314,794.46
<b>Total Ingresos</b>	<b>\$69,425,987.85</b>	<b>\$69,425,987.85</b>
<b>Egresos de Operación</b>		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$16,908,105.03	\$16,908,105.03
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$27,823,616.37	\$27,823,616.37
3 Gastos de Viaje y Representación	\$3,882,535.85	\$3,882,535.85
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$1,231,821.71	\$1,231,821.71
5 Mantenimiento General	\$2,701,509.84	\$2,701,509.84
6 Eventos Institucionales	\$9,342,244.42	\$9,342,244.42
7 Servicios Externos	\$622,127.58	\$622,127.58
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$1,796,603.95	\$1,796,603.95
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$103,791.60	\$103,791.60
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$11,597,261.66	\$11,597,261.66
11 Renta	\$607,890.00	\$607,890.00
12 Gastos Diversos	\$3,706,698.61	\$3,706,698.61
<b>Total Egresos de Operación</b>	<b>\$80,324,206.62</b>	<b>\$80,324,206.62</b>
<b>Inversiones</b>		
13 Inversiones Estratégicas	\$2,859,201.80	\$2,859,201.80
<b>Total Egresos</b>	<b>\$83,183,408.42</b>	<b>\$83,183,408.42</b>
<b>Otros</b>		
14 Cheques Devueltos	\$129,440.00	\$129,440.00
15 Comisiones Bancarias	\$23,667.74	\$23,667.74
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
<b>Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros</b>	<b>-\$13,910,528.31</b>	<b>-\$13,910,528.31</b>

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería  
Resumen de Ingresos y Egresos

del 1o. al 28 de Febrero del 2026.

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
<b>Ingresos</b>		
Cuotas	\$7,059,412.06	\$7,059,412.06
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$3,202,290.84	\$3,202,290.84
<b>Total Ingresos</b>	<b>\$10,261,702.90</b>	<b>\$10,261,702.90</b>
<b>Egresos de Operación</b>		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,246,114.37	\$2,246,114.37
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$5,723,409.69	\$5,723,409.69
3 Gastos de Viaje y Representación	\$789,808.90	\$789,808.90
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$84,366.08	\$84,366.08
5 Mantenimiento General	\$458,500.23	\$458,500.23
6 Eventos Institucionales	\$428,926.00	\$428,926.00
7 Servicios Externos	\$51,792.50	\$51,792.50
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$104,329.00	\$104,329.00
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$0.00	\$0.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$4,125,041.38	\$4,125,041.38
11 Renta	\$159,837.50	\$159,837.50
12 Gastos Diversos	\$373,795.65	\$373,795.65
<b>Total Egresos de Operación</b>	<b>\$14,545,921.30</b>	<b>\$14,545,921.30</b>
<b>Inversiones</b>		
13 Inversiones Estratégicas	\$330,718.43	\$330,718.43
<b>Total Egresos</b>	<b>\$14,876,639.73</b>	<b>\$14,876,639.73</b>
<b>Otros</b>		
14 Cheques Devueltos	\$0.00	\$0.00
15 Comisiones Bancarias	\$3,062.40	\$3,062.40
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
<b>Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros</b>	<b>-\$4,617,999.23</b>	<b>-\$4,617,999.23</b>

<b>Saldos en Bancos y en Inversiones</b>		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$17,735,819.53	\$17,735,819.53
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00





Jalisco

Es importante impulsar a los jóvenes, conocer sus necesidades e inquietudes, crear espacios para que sus ideas se pongan en marcha, tal como lo hacemos en la CROC; hoy se llevó a cabo la Toma de Protesta del Comité Estatal de Jóvenes SÚMATE CROC Jalisco, donde estuvieron representantes juveniles y Secretarios Generales de diferentes estados del país.

En este importante encuentro se planteó la agenda de trabajo y la ruta estratégica que guiará a las juventudes en esta nueva etapa, apostando por la participación activa, la formación, la representación digna y la innovación sindical.



14 • comunidad

15 • comunidad



Baja California Sur



Se consolida la alianza estratégica enfocada en el bienestar integral de las y los trabajadores en conjunto con David Gracia Hinojosa, Presidente de la Cámara Nacional de la Industria Restaurantera y Alimentos Condimentados (CANIRAC) en La Paz, Baja California Sur, y Lorena Hinojosa, consejera regional de #CANIRAC.

En CROC Baja California Sur se da continuidad a los trabajos de rehabilitación, ahora en la vía alterna de la Avenida Estrella, como parte de una labor social y comunitaria en conjunto con el Ayuntamiento de Los Cabos, derivado del convenio de colaboración establecido, con el objetivo de mejorar la movilidad y brindar mayor seguridad a las familias de Cabo San Lucas, B.C.S.

Esta acción estratégica permite optimizar el flujo vehicular y generar mejores condiciones de tránsito para quienes diariamente se trasladan a sus centros de trabajo, escuelas y hogares, fortaleciendo la infraestructura urbana en beneficio de la comunidad. Seguimos trabajando con responsabilidad y compromiso, fortaleciendo acciones que transforman positivamente nuestra comunidad para continuar avanzando en unidad y bienestar social.



Esta alianza tiene como principales ejes:

- Capacitación laboral
- Educación continua
- Certificación de competencias

Con estas acciones, la CROC y CANIRAC refrendan su compromiso con la mejora de la calidad de vida, la profesionalización del empleo y el desarrollo económico y social del estado.



Dentro de la gira de trabajo en Baja California Sur visitamos la Lechería CROC ubicada en la sede sindical de Cabo San Lucas.





ARRANQUE DEL PROGRAMA DE DESAZOLVE EN EL CARRIZAL Y RANCHO LOURDES

Con estas acciones fortalecemos la infraestructura hídrica de la zona rural, preparándonos para la temporada de lluvias y contribuyendo al cuidado del agua y el abastecimiento de los mantos acuíferos, al impulso del campo y al bienestar de las familias sudcalifornianas.



Como parte del trabajo de nuestro compromiso de seguir transformando los espacios públicos de Baja California Sur, continúa la obra de embellecimiento del camellón de la "Cola de la Ballena", rumbo al aeropuerto de La Paz.

Llevamos a cabo los trabajos de excavación para la instalación de la línea púrpura de riego, una acción clave para garantizar áreas verdes sostenibles, ordenadas y con vida, fortaleciendo la imagen urbana y el bienestar de quienes transitan por esta importante vialidad.

Con estas acciones cumplimos el convenio firmado con el Gobierno del Estado y el Ayuntamiento de La Paz, trabajando siempre en unidad. CROC BCS.





Estuvimos presentes en el Taller de Inducción a Delegadas Camaristas de la CROC en Baja California Sur.

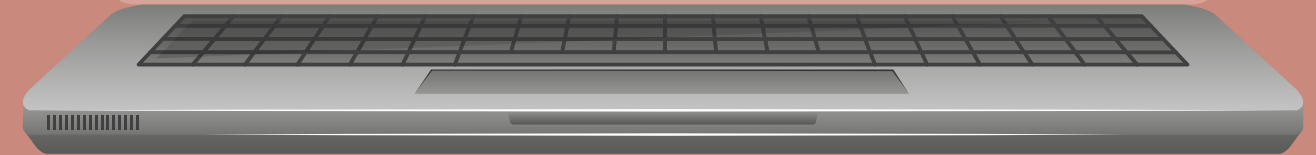
Este importante espacio de capacitación fortalece los conocimientos, la organización y el liderazgo de nuestras compañeras camaristas, reafirmando el compromiso de la CROC con la defensa de los derechos laborales, la formación sindical y el bienestar de las y los trabajadores.



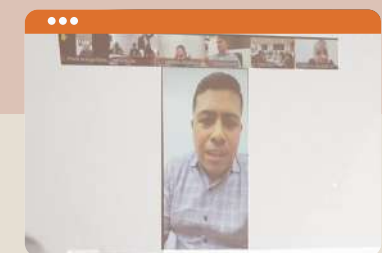
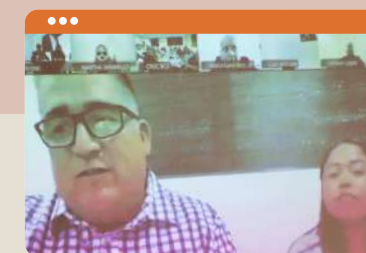


Recorrimos el 1er bordo de captación de agua que se inició a rehabilitar en 2023, en el Rifle BCS, como parte del Plan Hídrico entre la CROC y el Gobernador de Baja California Sur, Víctor Manuel Castro Cosío.

Fuimos testigos de los grandes beneficios de la captación de agua y su impacto positivo en la zona. Esta acción forma parte del trabajo social y comunitario que impulsa la CROC, en favor del desarrollo sustentable, el bienestar social y el cuidado del medio ambiente.



Se presenta oficialmente el Nuevo Plan de la Escuela de Formación de Cuadros Sindicales a los Secretarios Generales y Comisionados Especiales de todos los estados, con el objetivo de ofrecer una formación sindical moderna, digital y práctica para los trabajadores de México, que permita sensibilizar, inspirar y fortalecer la Identidad Sindical.





Recibimos en la Ciudad de México al compañero Francisco Javier Vargas Secretario General de la CROC en Baja California Sur, y a Nohemi Valdez , Coordinadora de Educación, en una reunión de trabajo donde analizamos los casos de éxito desarrollados en esa entidad. Compartimos buenas prácticas en organización sindical, formación de delegadas y delegados, y fortalecimiento de la estructura, identificando modelos que pueden replicarse en otras entidades.



Con la participación Colectiva seguimos innovando y fortaleciendo a la CROC, hoy durante la reunión de seguimiento semanal, se abordaron los resultados de los Contratos Colectivos de Trabajo de la Sección 84 como guía, el plan de integración de educación, capacitación y certificación, así como la estrategia nacional de Vivienda en el Infonavit.

