



3

Contenido

- 2 Editorial
- 3 Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas
- 12 Informe de Tesorería



4



10



21

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martin De La Cruz Gómez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimenticia,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.

EDITORIAL

Sindicalismo social, crisis hídrica y medio ambiente



La crisis hídrica en México presenta una sequía severa que afecta a la mitad del país, la temporada de lluvias 2025, dejó duras inundaciones; en el norte se registraron sequías extremas con una alta presión hídrica, debido a las formas de uso del agua. De acuerdo con la **CONAGUA**, en 2021, el sector agropecuario representó el 67.5% del consumo, el abastecimiento público-urbano el 14.7%, los usos múltiples el 6.7%, las centrales termoeléctricas el 4.6%, la industria el 3.1%, el comercio y servicios el 1.9% y otros usos el 1.5%.

La presión hídrica se refiere a las cantidades de líquido utilizables por habitante en relación con el promedio nacional, para la gestión del agua se deben renovar los diagnósticos por sector, actividad, territorio y regiones del agua.

La presión hídrica se refleja especialmente en la cantidad de líquido para el Valle de México, el cual pasó de 191 metros cúbicos por habitante (m3/hab) en 2005 a 139 m3/hab en 2025, y podría llegar a ser de 136 m3/hab para 2030, se espera que lo anterior ocurra si el volumen promedio de agua desciende y la población aumenta.

México se encuentra en la posición 26 entre los países con mayor estrés hídrico, la presión hídrica en 13 regiones del país es muy alta, principalmente en el Valle de México y la península de Baja California, la sequía severa que vive México, que hasta el pasado 15 de marzo del 2025, afectaba a 32 de los distritos de riego, con una cobertura del 62 %, es decir, 26 zonas metropolitanas entre ellas Tijuana, Mexicali, Los Cabos, Hermosillo, Ciudad Obregón, Culiacán, Durango, Chihuahua, y Monterrey.

Las presas a nivel nacional recuperan sus niveles de almacenamiento en 2025, aunque con una tendencia a menor disponibilidad de agua, es esencial acelerar acciones que contribuyan a la mejora y ordenamiento en la gestión del agua, anticipando al país ante condiciones más hostiles en los próximos años, que se agravan por cuestiones como el cambio climático y el aumento de la temperatura global.

Nuestra central está en movimiento la **CROC**, realiza acciones en el cuidado del medio ambiente y trabajo urbano para la absorción pluvial. En la Ciudad de México, efectúa el desazolve de pozos en las colonias Tenorios y Xalpa, realizando trabajo comunitario, para la recarga del acuífero en la zona, dando seguimiento al Convenio de Colaboración con **SEGIAGUA**, para el desazolve y rehabilitación de pozos de absorción pluvial; continuo los trabajos en el Pozo Villa Hermosa II, ubicado en la colonia Desarrollo Urbano Quetzalcóatl III, y de manera paralela en el Pozo Melón, en la colonia Palmitas, el trabajo comunitario se fundamenta en Información directa a las y los vecinos mediante brigadas de volanteo, desazolve de rejillas y cárcamos, encostalar azolve para construcción de diques y manejo controlado del material extraído para su deshidratación a pie de pozo, estos trabajos contribuyen a mejorar la infraestructura hídrica, prevenir inundaciones e infiltrar agua de lluvia al acuífero para reducir el estrés hídrico de la Capital. La **CROC**, trabaja por una ciudad más verde y digna para todos los habitantes y comprometidos con las y los trabajadores.

Dada la importancia que tiene el agua para la vida y las distintas actividades humanas, es necesario incrementar la disponibilidad de agua potable para la población y mejorar la calidad del agua en algunos de los ríos más contaminados del país, el sindicalismo social de la **CROC**, en Movimiento que representa nuestro Secretario General Nacional **Isaías González Cuevas**, se manifiesta en la práctica cotidiana y el trabajo social, con resultados visibles y medibles.

La prestación de servicios de agua, saneamiento y alcantarillado corresponde a los municipios, por lo que es fundamental la inversión en infraestructura y que se realicen los ajustes institucionales necesarios para que existan políticas coordinadas en la materia en favor de la sociedad y de una gestión sostenible del agua, por eso el trabajo de justicia social de la **CROC**, en el país se refleja con el cuidado del medio ambiente. En Mazatlán, se llevó a cabo una reforestación y limpieza en la localidad, en la Paz, Baja California Sur, se instaló el sistema de riego en el camellón de la **"Cola de la Ballena"**, el sistema de riego es sustentable utilizando agua tratada, evitando el consumo de agua potable, con esta acción los camellones estarán equipados con plantas propias del entorno desértico de La Paz, además de ollas de captación e infiltración de agua, diseñadas para favorecer la absorción pluvial y reducir escurrimientos, con estas iniciativas impulsamos el uso responsable de los recursos, reducimos residuos vitales para los seres humanos, también para otros ecosistemas y para nuestro clima, proporcionando servicios ecosistémicos esenciales como la regulación del agua, incluyendo el control de las inundaciones y la purificación del agua ayudando al cuidado del agua, las soluciones al cambio climático lo que implican proteger ecosistemas, conservar bosques, manglares y océanos, esta estrategia fortalece las buenas prácticas ambientales en favor de nuestro planeta.



Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas



Tuve el honor de participar en la 116 Asamblea General Ordinaria del IMSS, realizada en el Hospital General Regional No. 36. En la primera etapa, se presentaron y aprobaron los informes de la H. Comisión de Vigilancia, en los que mi compañera y Consejera Técnica de la CROC ante el IMSS, Lic. Leslie Baeza, formó parte activa.

Más adelante, el Director General IMSS, Zoé Robledo, presentó su informe ante la Asamblea, en un espacio donde también contamos con la presencia de la Presidenta de México, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo.

Ser testigo de estos avances en el sector salud reafirma nuestro compromiso con el fortalecimiento de las instituciones y con la transformación que beneficia a las y los trabajadores. Seguiremos contribuyendo con responsabilidad, diálogo y trabajo al bienestar de nuestro país.





7 Años de Transformación ¡Muchos que celebrar!



La CROC estuvo presente junto con nuestro Líder Nacional, Isaías González Cuevas, en el Zócalo de la Ciudad de México, a invitación de la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo.

En unidad y con el liderazgo de nuestro secretario general reconocemos la continuidad de una política laboral que ha permitido la recuperación del salario mínimo para fortalecer el poder adquisitivo de las y los trabajadores y sus familias.



En la CROC, seguimos innovando y fortaleciendo el sindicalismo a través del trabajo en equipo y la profesionalización. Esto se refleja en el 5to Foro Regional, dónde estuvieron presentes los estados de Baja California, Chihuahua, Baja California Sur y los anfitriones Hermosillo, Sonora en el "Encuentro de Liderazgo por un Sindicalismo Innovador y con Futuro". A través de las mesas de trabajo en Medio Ambiente, Salud, Mundo Digital, Educación y Certificación, escuchamos propuestas, acuerdos y resoluciones estratégicas que fortalecen nuestro compromiso con un sindicalismo moderno, humano y con visión de futuro.





Estado de México



En Toluca, tuve la oportunidad de compartir los avances y acciones que la CROC impulsa a nivel nacional en materia ambiental, en el marco del Encuentro de Sindicatos y Empleadores de la entidad mexiquense, reafirmando que la cooperación tripartita y la unidad de todos los sectores es el camino para cumplir las metas de la Agenda 2030 de la ONU, así resolver los grandes desafíos que nos impone el calentamiento global.

Asimismo, atestigüé la firma del memorándum para la conformación del Consejo Económico, Social y Ambiental del Estado de México, documento que fue firmado por mi compañero Mario Moreno Carbajal, Secretario General de la CROC en la entidad, quien refrendó el compromiso de nuestra organización con el bienestar, la justicia laboral y el desarrollo sostenible de este gran Estado.



6

MANcomunidad



7

MANcomunidad





Presente en el 1er Informe de Labores del Presidente del XV Ayuntamiento de Los Cabos, el Arq. Christian Agúndez.



Quintana Roo



Reunión Histórica con concesionarios y transportistas de Quintana Roo para unir fuerzas y formar una federación que defienda sus intereses. Se acordó trabajar juntos para fortalecer el sector con CTC, CTM, CNOF, CROM, FESOC, CTC, y la CROC, seguimos trabajando con hechos y acciones reales.





CDMX



La CROC se suma al Plan Nacional Hídrico impulsado por la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, así como al Programa de Gestión Integral de los Recursos Hídricos de la Ciudad de México que encabeza la Jefa de Gobierno, Clara Brugada para promover el derecho humano al acceso, disposición y saneamiento de agua, como lo establece el artículo 4º constitucional.

Sigamos convocando a los grupos empresariales, cerveceras, refresqueras, embotelladoras de agua, plazas comerciales, hoteles, entre otros, que generan un alto consumo de agua, al sector inmobiliario, entre otros, para que se sumen a fortalecer estas acciones, con el fin de que no falte el agua a la población, para así poder contribuir al cumplimiento del Objetivo de Desarrollo.



Unidos por el Agua: Una Alianza por el Futuro

En un esfuerzo conjunto por garantizar el acceso al agua como un derecho fundamental, empresarias, empresarios y representantes de nuestra Confederación sostuvimos una reunión de trabajo para impulsar iniciativas que promuevan el cuidado y la gestión sostenible de este recurso vital.

Como primer paso, nos sumamos al Plan Nacional Hídrico impulsado por la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, explorando diversas opciones para contribuir de manera directa y efectiva al fortalecimiento de la seguridad hídrica del país.

10



11



MANcomunidad

Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

**Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. al 30 de Noviembre del 2025**

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$9,679,274.93	\$9,679,274.93
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$2,699,605.10	\$2,699,605.10
Total Ingresos	\$12,378,880.03	\$12,378,880.03
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,804,055.00	\$2,804,055.00
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$5,226,214.03	\$5,226,214.03
3 Gastos de Viaje y Representación	\$751,391.14	\$751,391.14
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$86,498.00	\$86,498.00
5 Mantenimiento General	\$92,325.77	\$92,325.77
6 Eventos Institucionales	\$1,777,753.28	\$1,777,753.28
7 Servicios Externos	\$69,773.08	\$69,773.08
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$699,570.40	\$699,570.40
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$0.00	\$0.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$1,160,120.13	\$1,160,120.13
11 Renta	\$50,537.50	\$50,537.50
12 Gastos Diversos	\$534,057.50	\$534,057.50
Total Egresos de Operación	\$13,252,295.83	\$13,252,295.83
Inversiones		
15 Inversiones Estratégicas	\$32,188.00	\$32,188.00
Total Egresos	\$13,284,483.83	\$13,284,483.83
Otros		
16 Cheques Devueltos	\$0.00	\$0.00
17 Comisiones Bancarias	\$6,895.30	\$6,895.30
18 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$912,499.10	-\$912,499.10
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$24,270,493.15	\$24,270,493.15
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00



**Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. al 31 de Diciembre del 2025**

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$6,032,319.81	\$6,032,319.81
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$6,561,223.75	\$6,561,223.75
Total Ingresos	\$12,593,543.56	\$12,593,543.56
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$3,478,944.84	\$3,478,944.84
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$4,796,207.20	\$4,796,207.20
3 Gastos de Viaje y Representación	\$503,689.03	\$503,689.03
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$92,699.37	\$92,699.37
5 Mantenimiento General	\$721,719.17	\$721,719.17
6 Eventos Institucionales	\$170,147.40	\$170,147.40
7 Servicios Externos	\$96,491.40	\$96,491.40
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$127,236.09	\$127,236.09
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$17,000.00	\$17,000.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$1,425,536.15	\$1,425,536.15
11 Renta	\$143,337.50	\$143,337.50
12 Gastos Diversos	\$759,306.33	\$759,306.33
Total Egresos de Operación	\$12,332,314.48	\$12,332,314.48
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$0.00	\$0.00
Total Egresos	\$12,332,314.48	\$12,332,314.48
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$115,260.00	\$115,260.00
15 Comisiones Bancarias	\$2,990.48	\$2,990.48
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	\$142,978.60	\$142,978.60
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$24,413,471.75	\$24,413,471.75
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.

**Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. De Septiembre al 30 de
Noviembre del 2025**

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$27,974,045.59	\$27,974,045.59
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$7,851,840.21	\$7,851,840.21
Total Ingresos	\$35,825,885.80	\$35,825,885.80
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$7,724,669.25	\$7,724,669.25
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$12,823,759.18	\$12,823,759.18
3 Gastos de Viaje y Representación	\$2,338,469.27	\$2,338,469.27
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$245,360.77	\$245,360.77
5 Mantenimiento General	\$1,164,394.94	\$1,164,394.94
6 Eventos Institucionales	\$8,376,771.02	\$8,376,771.02
7 Servicios Externos	\$265,586.68	\$265,586.68
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$1,150,223.28	\$1,150,223.28
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$86,791.60	\$86,791.60
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$4,279,333.23	\$4,279,333.23
11 Renta	\$253,177.50	\$253,177.50
12 Gastos Diversos	\$2,229,144.50	\$2,229,144.50
Total Egresos de Operación	\$40,937,681.22	\$40,937,681.22
Inversiones		
15 Inversiones Estratégicas	\$2,234,727.37	\$2,234,727.37
Total Egresos	\$43,172,408.69	\$43,172,408.69
Otros		
16 Cheques Devueltos	\$14,180.00	\$14,180.00
17 Comisiones Bancarias	\$15,171.90	\$15,171.90
18 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$7,375,874.69	-\$7,375,874.69

**Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. De Septiembre al 31 de Diciembre del 2025**

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$34,006,365.40	\$34,006,365.40
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$14,413,063.96	\$14,413,063.96
Total Ingresos	\$48,419,429.36	\$48,419,429.36
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$11,203,614.09	\$11,203,614.09
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$17,619,966.38	\$17,619,966.38
3 Gastos de Viaje y Representación	\$2,842,158.30	\$2,842,158.30
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$338,060.14	\$338,060.14
5 Mantenimiento General	\$1,886,114.11	\$1,886,114.11
6 Eventos Institucionales	\$8,546,918.42	\$8,546,918.42
7 Servicios Externos	\$362,078.08	\$362,078.08
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$1,277,459.37	\$1,277,459.37
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$103,791.60	\$103,791.60
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$5,704,869.38	\$5,704,869.38
11 Renta	\$396,515.00	\$396,515.00
12 Gastos Diversos	\$2,988,450.83	\$2,988,450.83
Total Egresos de Operación	\$53,269,995.70	\$53,269,995.70
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$2,234,727.37	\$2,234,727.37
Total Egresos	\$55,504,723.07	\$55,504,723.07
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$129,440.00	\$129,440.00
15 Comisiones Bancarias	\$18,162.38	\$18,162.38
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$7,232,896.09	-\$7,232,896.09



Quintana Roo



Firmamos un importante Convenio Marco de colaboración entre la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), y el Instituto Politécnico Nacional (IPN) a través del Director el Dr. @Arturo Reyes Sandoval con el objetivo de generar oportunidades para nuestros compañeros. A través de esta alianza, los trabajadores y líderes sindicales podrán acceder a programas de capacitación y actualización, lo que les permitirá mejorar sus habilidades y competencias. Además, podrán realizar prácticas profesionales y servicio social en esta prestigiosa institución, lo que sin duda beneficiará su desarrollo personal y profesional. Esta alianza estratégica nos permitirá fortalecer nuestros lazos con instituciones educativas y promover el bienestar de nuestros agremiados. Con este convenio, reafirmamos nuestro compromiso con la educación y el desarrollo de los trabajadores, y estamos seguros de que tendrá un impacto positivo en la sociedad mexicana.



En el Hotel Presidente Intercontinental Cancún Resort estuve con mis compañeros, el Tesorero del CEN de la CROC, Hugo Ramos Ramírez, y Martín de la Cruz Gómez, Secretario General en Quintana Roo y demás compañeros del Comité Estatal; donde sostuvimos una importante reunión con empresarios y directivos de hoteles.

El diálogo se centró en asegurar las mejores condiciones laborales y el apoyo del sector empresarial a diferentes iniciativas de coincidencia en temas educativos, de salud y financieros. Se retomó el tema de las propinas, ratificando que, si bien son un ingreso del trabajador, para efectos de la Ley del Seguro Social no deben formar parte del Salario Base de Cotización (SBC), dado que provienen de un tercero, el cliente. Esta postura busca la certeza jurídica y la defensa de los derechos de las y los compañeros.





Baja California Sur

CERTIFICADOS DE COMPETENCIAS LABORALES

En seguimiento al Plan Estratégico Nacional en certificación, y como resultado del convenio estatal que firmó mi compañero Francisco Javier Vargas con el CONOCER MX; en Baja California Sur entregamos más de 1,116 certificados de competencia laboral, con la honrosa presencia de la Directora General de este Consejo, Mtra. Guille Alvarado; del Presidente Municipal de Los Cabos, Arq. Christian Agúndez Gómez, junto con la Delegada de Cabo San Lucas, Karina de la O.

Los tiempos actuales demandan que las y los compañeros, permanentemente, estén recibiendo conocimientos para su desarrollo tanto profesional como personal.



Quintana Roo

Uno de los compromisos más importantes de nuestra organización es impulsar la capacitación continua de las y los trabajadores. Por ello, estuve presente en Playa del Carmen, donde se realizó la entrega de 1,160 certificados en competencias laborales y 30 certificados de bachillerato, un logro que refleja el esfuerzo, dedicación y deseo de superación de nuestra base trabajadora.

En esta importante ceremonia contamos con la presencia de Martín de la Cruz Gómez, Secretario de CROC Quintana Roo, el Tesorero Nacional de la CROC Hugo Ramos, Alejandro Carrillo Flores, Subsecretario social e interinstitucional en la zona norte en representación de la Gobernadora Mara Lezama; así como Hernán Santos Morales, sexto regidor del Ayuntamiento de Playa del Carmen, en representación de la presidenta municipal.



CDMX

Presente en la segunda parte del Curso de Competencias de Instrucción Presencial para la obtención de la certificación EC1552: "Implementación de cursos de formación en materia de salud y seguridad social con enfoque de Derechos Humanos" IMSS.





Me fue muy grato acompañar al Gobernador de Baja California Sur Víctor Manuel Castro Cosío a la Casa del Estudiante Sudcaliforniano en la Ciudad de México, donde se celebraron sus 105 años. Ahí, jóvenes con esfuerzo y dedicación luchan a diario por sus sueños. La CROC se ha sumado a estos esfuerzos con trabajos de impermeabilización, fumigación, jardinería, Curso de Distintivo H, y jornadas de vacunación que apoyan de manera directa a cada estudiante.



Es un honor presidir el 1er. Torneo Nacional de Fútbol Soccer, femenino y varonil, con sede en la Ciudad de México, el cual celebra la pasión y el espíritu deportivo.

El deporte es un poderoso símbolo de unión, trabajo en equipo y cuidado de nuestra salud, valores que nos motivan a ser mejores ciudadanos y personas. Su dedicación, esfuerzo y entusiasmo son un ejemplo inspirador para todos nosotros. La competencia es feroz, pero la verdadera victoria radica en la camaradería, el respeto y la deportividad que se demuestran en el campo.





Se presentó el Plan Estratégico 2026 ante las y los Secretarios Generales de las Federaciones Estatales, así como a las diferentes estructuras de Salud, Educación, Certificación, Medio Ambiente, Avanzamos, Frente Juvenil, Mundo Digital y Deportes.

El 2026 es un año de consolidación, ir a la práctica para maximizar los resultados obtenidos; ya tenemos el rumbo definido que se ha fortalecido gracias a las alianzas estratégicas con diferentes instituciones que buscan el bienestar de nuestro país, así como con el talento, el entusiasmo, la técnica y la experiencia de las y los compañeros en los estados para seguir haciendo de esta emblemática Confederación, un poderoso instrumento que es útil a la sociedad, al medio ambiente, así como a las y los trabajadores de México.



Escuchar sus necesidades e inquietudes de manera directa es esencial para poder seguir avanzando dentro del sindicalismo, muy grato saludar y platicar con las y los compañeros del Hotel Marriot Cancun An All-Inclusive Resort. La CROC sigue trabajando en los ejes centrales de educación, certificación, salud, medio ambiente y mundo digital, para mejorar sus contratos, prestaciones y condiciones laborales.





Un gusto visitar a las y los compañeros en las instalaciones del Hotel Secrets The Vine Cancún, sostuvimos una productiva reunión con los diversos departamentos. Dialogamos de manera abierta sobre temas fundamentales para su bienestar laboral y económico, abordando asuntos de interés directo como la distribución de propinas y el próximo aumento al salario mínimo para 2026.



Fue un gusto saludar a las y los compañeros del hotel The Royal Sands de Cancún, dialogamos sobre la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, un proceso esencial para mantener y fortalecer las condiciones laborales que responden a las verdaderas necesidades; compartimos los avances del trabajo que impulsamos a nivel nacional para erradicar la violencia contra las mujeres en los centros de trabajo, reafirmando nuestro compromiso con espacios seguros, dignos e igualitarios.



Asimismo, conversamos sobre el aumento al salario mínimo anunciado por nuestra presidenta de México, Claudia Sheinbaum Pardo, así como de la reciente resolución del IMSS, que establece que las propinas constituyen un ingreso, pero no forman parte del salario base de cotización. Un logro significativo que estaremos promoviendo y socializando.



Sostuve una reunión con las y los trabajadores de diversos departamentos del hotel AVA Resorts de Cancún, donde dialogamos de manera abierta sobre temas fundamentales para su bienestar laboral.



Abordamos asuntos como las propinas, el aumento al salario mínimo para 2026, así como la importancia de implementar de común acuerdo con las y los colaboradores un Protocolo para Prevenir la Discriminación por razones de género y para la Atención y prevención de casos de Violencia, acoso, y Hostigamiento en los centros de trabajo.



Con unidad y visión, la CROC avanza rumbo a un 2026 para garantizar derechos, estabilidad y mejores condiciones laborales y sociales.



RESULTADOS 2025: CRECIMIENTO, INNOVACIÓN Y COMPROMISO

Compañeras y compañeros

El 2025 marcó un antes y un después para la CROC. Con unidad y visión, logramos avances que hoy nos proyectan hacia un 2026 de grandeza y éxito:

- **Miles de trabajadoras y trabajadores se incorporaron** a la CROC, fortaleciendo nuestro movimiento sindical.
- **Miles de nuevos contratos** colectivos consolidaron derechos, estabilidad y justicia laboral.
- **Miles de promotoras y promotores de la salud** impulsan el bienestar en los centros de trabajo.
- **Miles de promotores educativos** fortalecen la formación y el aprendizaje laboral.
- **Miles de certificaciones laborales**, derivadas del convenio con CONOCER, elevan la profesionalización.
- **Miles de jóvenes** participan activamente en el mundo sindical, renovando liderazgo y futuro.
- **Miles de acciones deportivas** fomentan la salud, la convivencia y el trabajo en equipo.
- **Miles de acciones sociales y ambientales** impulsan el cuidado del agua, con desazolve de pozos de infiltración y ollas de captación, incluyendo acciones solidarias en Baja California Sur.
- Miles de trabajadoras y trabajadores se benefician de la **transformación digital** y la implementación de la **inteligencia artificial en los procesos sindicales**.

En el 2026 seguiremos avanzando para mejoramiento económico, lo social y cultural de las y los trabajadores.

Atentamente

Isaías González Cuevas

Secretario General del CEN de la CROC

#CROCEnMovimiento

