



4

Contenido

2 Editorial

3 Actividades del Líder Nacional de la
CROC Isaías González Cuevas

12 Informe de Tesorería



6



14



24

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martín De La Cruz Gómez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimenticia,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.



La CROC trabajando con Centros de Integración Juvenil para el bienestar de sus trabajadores

Las adicciones constituyen un problema social, médico y psicológico que impacta de manera profunda en la vida de millones de personas en todo el mundo. Una adicción es una dependencia física y/o psicológica hacia una sustancia (como el alcohol, las drogas o el tabaco) o una conducta (como el juego, el uso excesivo de internet o las compras compulsivas). Aunque pueden parecer diferentes entre sí, todas tienen en común que deterioran progresivamente la salud, las relaciones personales y el funcionamiento social del individuo.

Las personas con adicciones a menudo atraviesan conflictos con sus familias, rupturas de pareja, aislamiento social y pérdida de redes de apoyo. El entorno familiar sufre las consecuencias, ya que muchas veces deben lidiar con problemas económicos, violencia doméstica o abandono emocional.

Las adicciones pueden llevar a la pérdida del empleo, disminución del rendimiento académico o laboral y dificultades económicas. Las empresas también sufren por el ausentismo, los accidentes laborales y la baja productividad derivada de estos problemas.

Frente a este panorama, es fundamental que los gobiernos y las comunidades desarrollen programas de prevención, educación y tratamiento accesible. Las adicciones deben ser tratadas como un problema de salud pública, no solo como un tema legal o moral.

Es por eso que la CROC junto con CIJ y personal altamente calificado no quitan el dedo del renglón para la capacitación de todos nuestros agremiados a través de jornadas y programas que año con año son llevadas a cada empresa durante todo un mes.



Encabecé nuestra primer Reunión Nacional Híbrida de seguimiento al Plan Estratégico de nuestra central, con la presencia de secretarías y secretarios generales de las federaciones estatales, así como de las estructuras nacionales de delegados de salud, educación, medio ambiente, mundo digital, profesionistas y técnicos.

Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas

Revisamos los avances en:

Salud

Educación

Certificación

Mundo digital y uso de nuevas plataformas

Medio ambiente

Presentamos los próximos encuentros regionales y compartimos con orgullo que la CROC ya es marca colectiva autorizada por el IMPI, un paso firme para fortalecer nuestra identidad y proyectar la fuerza de las y los trabajadores de México. Escuchamos también las ideas, experiencias y casos de éxito de nuestras compañeras y compañeros en los estados, lo cual enriquece el trabajo, impulsa la innovación y demuestra que las nuevas tecnologías nos acercan y nos unen.

Cuando socializamos, compartimos y multiplicamos, la CROC se convierte en un movimiento vivo, en acción y en unidad. Lo que aquí construimos se transforma en resultados reales que mejoran la vida de las y los trabajadores y sus familias.





Tuvimos la oportunidad de realizar un extraordinario recorrido por la Rectoría a los laboratorios: Mostla, a IFE living lab en Expedition, y Cedes al interior del Tecnológico de Monterrey, sin duda la tecnología está avanzando y la CROC no se queda atrás, sigamos Innovando el Sindicalismo y aprovechemos estos grandes convenios en beneficio profesional y desarrollo personal.





Dar seguimiento al cumplimiento de nuestras metas estratégicas es fundamental para responder a la confianza y expectativas de las y los compañeros de nuestra central sindical.

En la reunión semanal que tuve el honor de encabezar, revisamos importantes avances en Salud, Educación, Certificación laboral, Mundo digital y Medio ambiente. Asimismo, revisamos los proyectos que fortalecen nuestra vida sindical y comunitaria en un Taller de Plan de Vida, Concursos de oratoria y canto, Programa de donación de sangre, Revisión de los resultados del Encuentro Juvenil en León, Guanajuato, para respaldar las iniciativas propuestas por las y los jóvenes. Mesas de trabajo con modelo start up, para impulsar la innovación y encontrar soluciones a los grandes retos que enfrentamos. Estoy convencido de que la unidad y el compromiso de nuestra organización son la fuerza que nos impulsa a seguir construyendo un sindicalismo inteligente, innovador y cercano a la gente.

Reunión de Evaluación y Programación

En un espacio de análisis y compromiso, se llevó a cabo la Reunión de Evaluación y Programación de acciones sindicales y sociales, enfocada en la atención a situaciones de innovación en el trabajo sindical y el fortalecimiento de nuestra labor social en beneficio de la clase trabajadora.

La reunión fue presidida por nuestro líder nacional, Isaías González Cuevas, y por el Secretario Estatal, Francisco Javier Vargas, reafirmando el rumbo firme de la CROC en la defensa de los derechos laborales y la organización auténtica de los trabajadores.



Sostuvimos una reunión de trabajo con parte de las y los coordinadores de los planes estratégicos de la CROC, donde coincidimos en que la unidad e innovación con visión, son importantes para que las y los trabajadores y sus familias del país cuenten con mejores condiciones de vida, más oportunidades y un entorno sostenible. El monitoreo y la medición de resultados son fundamentales para mejorar nuestras buenas prácticas sindicales.

Seguimiento a los avances en:

Salud

Para aumentar el número de delegadas y delegados de la salud

Educación

Para abatir el rezago educativo.

Certificación

Impulsando la profesionalización, el convenio con CONOCER, e incrementar los evaluadores.

Mundo digital

Que cada entidad aplique las nuevas TIC para maximizar logros.

Medio ambiente

Incrementar el número de reforestaciones a nivel nacional.





En Jalisco, se llevó a cabo una mesa de trabajo convocada por SUMATE Jalisco, con la presencia de integrantes del Consejo Nacional.

Durante el encuentro se planteó una agenda de trabajo por parte del consejo de profesionistas y técnicos de jalisco alineada a los ejes estratégicos de la CROC:

Educación

Salud

Medio Ambiente

Mundo Digital e Inteligencia Artificial

Certificación

Estos ejes marcan la ruta hacia un sindicalismo moderno, cercano y de resultados, en beneficio de las y los trabajadores de Jalisco y de todo México.

Además, se presentaron importantes avances como el Convenio de Servicio Social con la Universidad de Guadalajara, que permitirá a estudiantes universitarios sumarse a las tareas de salud, asesoría y desarrollo sindical; así como el convenio con el Gobierno del Estado de Jalisco, orientado a fortalecer el bienestar de las y los trabajadores del campo. Con pasos firmes seguimos consolidando la agenda estratégica nacional de la CROC.

Presentes en la conmemoración del primer aniversario de FESDA CROC Jalisco, y la Federación Sindical 12 de Agosto, con la participación del Comité Ejecutivo Nacional, y la presencia de la Alcaldesa de Guadalajara, Verónica Delgadillo.

Reafirmando nuestro compromiso con las y los trabajadores sindicalizados de dicho Estado; estamos dedicados a seguir trabajando juntos para proteger y promover los derechos e intereses de nuestros agremiados, y a continuar fortaleciendo nuestra organización para beneficio de todos. CROC Jalisco.





Visitamos las instalaciones de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (@ANUIES), donde nos reunimos con sus directivos y acordamos incluir en nuestro convenio acciones conjuntas por la salud preventiva, tecnologías modernas de la comunicación, trabajo social y comunitario además de la educación, capacitación y formación profesional.

La firma de convenio se llevará a cabo el próximo 8 de septiembre, trabajando en conjunto para brindar más conocimiento y oportunidades a las y los trabajadores y sus familias de la CROC.

Seguimos dando resultados de nuestro Plan Estratégico, hoy entregamos certificados de competencia laboral a compañeras y compañeros del Hotel Barceló, quienes se evaluaron en distintos Estándares de Competencia del CONOCER MX; reconocemos con orgullo su esfuerzo, compromiso y deseo de superación. Desde la CROC, continuamos impulsando la profesionalización de las y los trabajadores, brindando herramientas que les den mayor estabilidad, reconocimiento y valor agregado en su vida laboral. Agradezco el acompañamiento del equipo de CENADEP de la Ciudad de México y de Cancún, quienes ayudan a hacer posible estos logros.

Unión Nacional de Trabajadores de la Industria
Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera,
Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. al 31 de Agosto del 2025

(Información en Pesos Mexicanos)	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
Ingresos		
Cuotas	\$6,726,537.72	\$6,726,537.72
Traspasos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$3,670,413.20	\$3,670,413.20
Total Ingresos	\$10,396,950.92	\$10,396,950.92
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados	\$2,074,043.62	\$2,074,043.62
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$3,513,062.56	\$3,513,062.56
3 Gastos de Viaje y Representación	\$740,207.86	\$740,207.86
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$36,037.11	\$36,037.11
5 Mantenimiento General	\$337,436.06	\$337,436.06
6 Eventos Institucionales	\$232,950.00	\$232,950.00
7 Servicios Externos	\$106,286.60	\$106,286.60
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$346,421.83	\$346,421.83
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$371,200.00	\$371,200.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$2,363,386.66	\$2,363,386.66
11 Renta	\$106,070.00	\$106,070.00
12 Gastos Diversos	\$376,031.77	\$376,031.77
Total Egresos de Operación	\$10,603,134.07	\$10,603,134.07
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$360,532.00	\$360,532.00
Total Egresos	\$10,963,666.07	\$10,963,666.07
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$0.00	\$0.00
15 Comisiones Bancarias	\$3,281.64	\$3,281.64
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$569,996.79	-\$569,996.79
Saldos en Bancos y en Inversiones		
Saldo Final en Bancos	\$31,635,767.84	\$31,635,767.84
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. de Septiembre del 2024 al 31 de Agosto del 2025

(Información en Pesos Mexicanos)	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
Ingresos		
Cuotas	\$93,659,721.75	\$93,659,721.75
Traspasos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$34,880,184.95	\$34,880,184.95
Total Ingresos	\$128,539,906.70	\$128,539,906.70
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$28,203,456.96	\$28,203,456.96
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$44,113,236.74	\$44,113,236.74
3 Gastos de Viaje y Representación	\$6,197,949.53	\$6,197,949.53
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$1,355,845.08	\$1,355,845.08
5 Mantenimiento General	\$3,031,472.33	\$3,031,472.33
6 Eventos Institucionales	\$13,841,377.39	\$13,841,377.39
7 Servicios Externos	\$1,196,859.78	\$1,196,859.78
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$3,252,492.87	\$3,252,492.87
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$1,269,932.00	\$1,269,932.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$19,067,822.23	\$19,067,822.23
11 Renta	\$1,744,580.00	\$1,744,580.00
12 Gastos Diversos	\$5,246,096.28	\$5,246,096.28
Total Egresos de Operación	\$128,521,121.19	\$128,521,121.19
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$5,674,676.54	\$5,674,676.54
Total Egresos	\$134,195,797.73	\$134,195,797.73
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$153,328.58	\$153,328.58
15 Comisiones Bancarias	\$49,805.76	\$49,805.76
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$5,859,025.37	-\$5,859,025.37

Cancún Asamblea General



Durante la Asamblea General de Cancún, participaron los compañeros María Ángeles Ortiz, Guadalupe Delgado y José Caballero, haciendo mención de los trabajos que serán fortalecidos por la presencia y conducción del Comité Ejecutivo Nacional. Además, estaremos visitando los centros de trabajo para dar seguimiento a los acuerdos y compromisos del CEN de la CROC y de la Unión Nacional.





Tuvimos el gusto de sostener un encuentro de amistad con las y los abogados laboristas de Quintana Roo. En este espacio, compartimos experiencias y conocimientos sobre temas laborales y jurídicos, y fortalecimos las relaciones entre la CROC y la comunidad jurídica, mediante la colaboración y el diálogo.



En el marco de informar a los medios de comunicación y a la sociedad sobre los avances en la reorganización de los trabajos de la CROC Cancún, se realizó una conferencia de prensa en el salón Caribe de nuestra sede (Delegación 35). Se manifestaron los estatutos internos establecidos para restablecer el orden y proteger en todo momento a nuestros agremiados sindicales. El Comité Nacional de la CROC quedará a cargo de velar por y reorganizar los intereses de dicha delegación por el momento. Agradecemos a las autoridades por atender el artero atentado contra nuestro compañero Mario Machuca Sánchez, donde la autoridad ha logrado avances significativos.



Me encuentro en Cancún, acompañado por integrantes del Comité Nacional, realizamos un recorrido por las instalaciones de nuestro edificio sindical. Seguimos cumpliendo los acuerdos y compromisos del CEN de la CROC con las y los trabajadores. Nuestro compromiso es claro: fortalecer la organización sindical, mejorar las condiciones laborales y garantizar que la voz de cada trabajador y trabajadora sea escuchada.



Tuvimos el placer de recibir a directivos de Recursos Humanos de diferentes empresas de la Zona de Cancún. La ocasión fue propicia para fortalecer el diálogo derivado de la negociación de los contratos colectivos de trabajo, comprometidos con la comunicación directa entre la estructura sindical y los representantes de las empresas, presentando también los avances de los planes estratégicos a Nivel Nacional en temas de salud, certificación, educación, digitalización y medio ambiente.



En Cancún, seguimos adelante con nuestras actividades, promoviendo la gestión de diversos temas que interesan a los trabajadores de la región. Sin duda, el trabajo de la Delegación 35 tiene un rumbo claro y definido, y sus resultados contarán siempre con el apoyo y respaldo del Comité Ejecutivo Nacional.



Realizamos un recorrido por las instalaciones de las oficinas de CROC Cancún, donde tuvimos la oportunidad de escuchar directamente las necesidades de nuestros compañeros y compañeras dirigentes. Durante esta visita, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar y satisfacción de las y los trabajadores.



Continuaremos con el trabajo y la lucha en el ámbito laboral y social; hoy nos reunimos con la estructura del Comité Ejecutivo de la Delegación 35 de Cancún, dando continuidad a los trabajos del plan estratégico de trabajo, poniendo en alto el gran trabajo realizado por nuestro querido compañero.



Reunión de trabajo con los Evaluadores de CENADEP Cancún, reafirmando el apoyo del Comité Ejecutivo Nacional en esta gran tarea. El objetivo principal, fue promover un mayor número de certificados de competencias laborales para las y los compañeros trabajadores, lo que contribuirá a mejorar sus salarios y bienestar económico y familiar.



La mujer en la CROC está más presente que nunca, hoy sostuvimos una reunión productiva con las delegadas y subdelegadas de Cancún de diversas empresas. En este encuentro, discutimos temas relevantes para los trabajadores y la comunidad, y trabajamos juntos para encontrar soluciones y mejorar las condiciones laborales, fortaleciendo la comunicación, identificando los desafíos y oportunidades en el lugar de trabajo, promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral.



Reunión de Trabajo y Evaluación con las y los Delegados que apoyan la gestión sindical en Cancún, Q. Roo por parte de nuestra Unión Nacional. Tenemos tareas que realizar en favor de la vivienda digna (Infonavit) Educación, de la Salud, las revisiones de Contrato colectivo de trabajo, las jornadas de reforestación con el municipio, dejando constancia que las acciones que realizan, son en favor de las y los trabajadores de este municipio.



Sostuve una enriquecedora reunión con las delegadas de la CROC Cancún, donde compartimos ideas, escuchamos propuestas y, sobre todo, reafirmamos nuestro compromiso de seguir impulsando el empoderamiento femenino no solo en Cancún, sino en todo México.



Reunión de trabajo con las diferentes coordinaciones de Cancún. El objetivo principal es evaluar las actividades del plan de trabajo estratégico. Además, hemos dado seguimiento a la programación de próximos eventos y actividades de la Delegación 35.



Concluimos la gira de trabajo del día de hoy con entrega de útiles escolares a los hijos de las y los trabajadores en Playa del Carmen, apoyando e impulsando la educación, siempre comprometidos por un futuro mejor.



Tuve el gusto de saludar a las y los compañeros del equipo de Sanborns donde además de buen servicio, hay calidad, gracias por sus atenciones.





Es un gusto contribuir a la jornada de reforestación “Arboriza” en el Municipio de Benito Juárez, Cancún. Esta iniciativa tiene como objetivo promover la conciencia ambiental y contribuir al cuidado de nuestros recursos naturales, reforestando áreas verdes para mejorar la calidad del aire y el entorno ambiental, fomentando la participación ciudadana y fortaleciendo la colaboración de la CROC.

Estuvo presente el Lic. Fernando Haro; Director General de Ecología, del H. Ayuntamiento de Benito Juárez. En representación de la Presidenta Municipal de Benito Juárez; Ana Paty Peralta.