



3

Contenido

- 2 Editorial
- 3 Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas
- 12 Informe de Tesorería



10



15



16

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martín De La Cruz Gómez
Mario Machuca Sánchez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimentaria,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.



El Medio Ambiente en nuestros tiempos

El cambio climático representa un desafío mayúsculo para el mundo del trabajo. Sus efectos amenazan la estabilidad económica de millones de familias y profundizan las desigualdades sociales. Sin embargo, con políticas adecuadas —como la formación en empleos verdes, protección social para los sectores afectados y acuerdos internacionales justos— es posible convertir esta crisis en una oportunidad de transformación social más equitativa y sostenible.

El cambio climático está transformando radicalmente la forma en que vivimos y trabajamos. Los trabajadores, especialmente aquellos en sectores vulnerables, son quienes más sufren sus consecuencias, tanto en lo social como en lo económico.

Pérdida de empleos y transformación del mercado laboral

Las industrias más afectadas por fenómenos climáticos extremos (agricultura, pesca, turismo, construcción, minería, etc.) enfrentan graves dificultades. Sequías prolongadas, inundaciones o huracanes destruyen cosechas, infraestructuras y zonas turísticas, dejando a miles sin empleo. Al mismo tiempo, hay una presión creciente para cerrar o transformar sectores contaminantes, como el del carbón, lo que también conlleva despidos.

Según la OIT (Organización Internacional del Trabajo), se estima que el cambio climático podría eliminar más de 80 millones de empleos para 2030 si no se toman medidas.

Condiciones laborales más difíciles y peligrosas

El aumento de temperaturas y los fenómenos climáticos extremos afectan directamente la salud y la seguridad de los trabajadores. Los obreros de la construcción, agricultores o recolectores trabajan muchas veces al aire libre bajo el sol intenso, lo que incrementa el riesgo de agotamiento por calor, deshidratación o enfermedades relacionadas.



Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas

CDMX



Participé como panelista en la inauguración del Diálogo Nacional Multiactor de Naciones Unidas para la construcción del nuevo Marco de Cooperación 2026-2031. Manifestamos nuestras acciones como: el impulso de los Comités de Justicia, la promoción de la salud preventiva, educación, certificación, vivienda digna y medio ambiente. Apostamos por una economía incluyente con trabajo digno. Plantamos un árbol por cada trabajador.

Nuestra central es integrante de la Agenda 2030, reconocemos a ONU México y a la Secretaría de Economía y el Secretariado Ejecutivo de la Agenda2030MX por este diálogo social. Desde este espacio de cooperación multiactor, las y los trabajadores, como entes estratégicos permanentes, siempre hemos sido leales a nuestro país, seguiremos aportando a la grandeza y a la sustentabilidad de nuestro querido México.





Participé en la Primera Sesión Ordinaria 2025 del Comité Nacional de Productividad, un espacio clave donde impulsamos acciones para elevar la productividad con justicia social y mejores condiciones laborales. Como integrante de ese importante comité, y desde la CROC, respaldamos el nuevo Programa Especial para la Productividad y la Competitividad 2025-2030, apostando por un modelo que combine crecimiento económico con derechos laborales, relocalización estratégica e innovación con sentido social. Convencidos de que la productividad solo tiene sentido si genera bienestar y más oportunidades para las y los compañeros.



Asistí con mucho gusto a la reunión de trabajo con las organizaciones sindicales de México, donde recibimos al Lic. Hugo Aguilar Ortiz, Ministro Presidente de la SCJN, quién destacó su convicción de impartir justicia de manera cercana a la sociedad, con estricto apego a las leyes y escuchando a la gente. Fue un encuentro histórico, ya que nunca antes los sindicatos habían tenido una reunión con los máximos representantes del poder judicial. Además, el secretario general del IMSS, el Lic. Jorge Gaviño, nos invitó a una reunión próxima para explicar la situación actual del Instituto y su presupuesto para atender alrededor de 100 millones de personas.





Agradezco el cálido recibimiento de mis compañeros y compañeras en Veracruz, listos para una excelente gira de trabajo en beneficio siempre de las y los trabajadores.



Firma del Convenio de Colaboración Política Nacional entre el Movimiento Laborista Veracruz y el Partido del Trabajo, siendo un acto de gran trascendencia, con el objetivo de fortalecer la unidad de acción en defensa de las causas laborales y sociales del pueblo veracruzano. El acuerdo fue firmado por el Diputado Local Ramón Díaz Ávila y un servidor.



Entrega de Certificados y Toma de Protesta del Consejo Consultivo de Profesionistas y Técnicos del Estado de Veracruz fortaleciendo la capacitación y el reconocimiento del talento laboral, entregando más de 60 certificados de competencias laborales en diversos estándares.

Esta ceremonia contó con la presencia del Mtro. Felipe Armando Fernández Fourzán, Presidente de la Barra Mexicana de Abogados, Capítulo Veracruz; y el C.P. Enríquez Guzmán Hernández, empresario veracruzano comprometido con la dignificación del trabajo, especialmente en el sector gastronómico. En el mismo acto se realizó la toma de protesta del Consejo Consultivo de Profesionistas y Técnicos del Estado de Veracruz, integrado por representantes de distintos gremios y sectores productivos, quienes asumen el compromiso de contribuir al desarrollo profesional, ético y social de la entidad.





En La Paz, la CROC BCS y el Gobierno del Estado unieron esfuerzos para reforestar el parque de Pueblo Nuevo, como parte del Programa Nacional de Reforestación, en representación del gobernador Víctor Castro Cosío, nos acompañó el Lic. Omar Zavala Agúndez, secretario del Trabajo y Desarrollo Social, quien reconoció el compromiso de la CROC con el medio ambiente.



Reunión de Trabajo con el Procurador de Justicia de Baja California Sur el Lic. Antonio López Rodríguez, el objetivo del encuentro fue reforzar los mecanismos de coordinación en materia de prevención del delito, en beneficio de las trabajadoras y trabajadores de la entidad. La CROC reitera su compromiso de seguir trabajando de manera conjunta con las autoridades estatales para garantizar un entorno laboral más seguro, informado y respetuoso de los derechos y obligaciones.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. al 31 de Julio del 2025

(Información en Pesos Mexicanos)	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
Ingresos		
Cuotas	\$6,927,218.76	\$6,927,218.76
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$4,039,665.21	\$4,039,665.21
Total Ingresos	\$10,966,883.97	\$10,966,883.97
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,648,381.73	\$2,648,381.73
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$3,856,319.86	\$3,856,319.86
3 Gastos de Viaje y Representación	\$370,701.96	\$370,701.96
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$86,984.95	\$86,984.95
5 Mantenimiento General	\$422,163.44	\$422,163.44
6 Eventos Institucionales	\$29,122.00	\$29,122.00
7 Servicios Externos	\$155,589.54	\$155,589.54
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$179,773.66	\$179,773.66
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$0.00	\$0.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$2,519,465.93	\$2,519,465.93
11 Renta	\$245,270.00	\$245,270.00
12 Gastos Diversos	\$372,870.04	\$372,870.04
Total Egresos de Operación	\$10,886,643.11	\$10,886,643.11
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$575,621.00	\$575,621.00
Total Egresos	\$11,462,264.11	\$11,462,264.11
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$4,950.00	\$4,950.00
15 Comisiones Bancarias	\$2,895.36	\$2,895.36
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$503,225.50	-\$503,225.50
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$32,205,764.63	\$32,205,764.63
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. de Septiembre del 2024 al 31 de Julio del 2025

(Información en Pesos Mexicanos)	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
Ingresos		
Cuotas	\$86,933,184.03	\$86,933,184.03
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$31,209,771.75	\$31,209,771.75
Total Ingresos	\$118,142,955.78	\$118,142,955.78
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$26,129,413.34	\$26,129,413.34
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$40,600,174.18	\$40,600,174.18
3 Gastos de Viaje y Representación	\$5,457,741.67	\$5,457,741.67
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$1,319,807.97	\$1,319,807.97
5 Mantenimiento General	\$2,694,036.27	\$2,694,036.27
6 Eventos Institucionales	\$13,608,427.39	\$13,608,427.39
7 Servicios Externos	\$1,090,573.18	\$1,090,573.18
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$2,906,071.04	\$2,906,071.04
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$898,732.00	\$898,732.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$16,704,435.57	\$16,704,435.57
11 Renta	\$1,638,510.00	\$1,638,510.00
12 Gastos Diversos	\$4,870,064.51	\$4,870,064.51
Total Egresos de Operación	\$117,917,987.12	\$117,917,987.12
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$5,314,144.54	\$5,314,144.54
Total Egresos	\$123,232,131.66	\$123,232,131.66
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$153,328.58	\$153,328.58
15 Comisiones Bancarias	\$46,524.12	\$46,524.12
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$5,289,028.58	-\$5,289,028.58





Me encuentro en el Estado de Coahuila en la toma de protesta del Consejo Estatal de Profesionistas y Técnicos de la CROC, presidido por Emma Ernestina González Muñiz, y el Secretario General del Comité Estatal, José Albero Morales Núñez.



En las instalaciones de las oficinas de la CROC en Coahuila, entregué sus diplomas de graduación a jóvenes y adultos que concluyeron sus estudios a nivel primaria y secundaria, dentro del marco de la firma del convenio de trabajo y colaboración entre la CROC y el Instituto Estatal de Educación para Adultos (IEEA). También tomé protesta a los delegados de salud ante el IMSS y vivienda ante el Infonavit de nuestra central en esta entidad.





Un gusto estar en la Inauguración de los XIX Juegos Deportivos Estatales de la CROC Coahuila, junto con su Secretario General José Alberto Morales Núñez, y el alcalde, Javier Díaz González.

Reconozco el esfuerzo y dedicación de todas y todos los atletas y deportistas coahuilenses que ven en la práctica de sus disciplinas, una forma integral de mejorar su condición física, su salud, su rendimiento y las relaciones con sus compañeros de trabajo.



Seguimos construyendo el cambio desde la base. En nuestra reunión semanal reafirmamos el compromiso con los Planes Estratégicos en salud, educación, certificación, mundo digital y medio ambiente, presentados en Playa del Carmen. Estamos monitoreando, evaluando y midiendo los avances para asegurar resultados concretos en beneficio de las y los trabajadores.



Avanzando en la planeación estratégica de: educación, salud, medio ambiente, TIC's y certificación. Estamos implementando herramientas tecnológicas para crear un espacio donde nuestros compañeros puedan compartir sus sugerencias y contribuir al mejoramiento del sindicalismo.





Asistí a la reunión de las organizaciones sindicales del País, donde ratificamos nuestras propuestas: Que todos los sindicatos soliciten formalmente integrarse a los órganos de gobierno de las Instituciones laborales como el Infonavit e IMSS para hacer respetar los derechos de las y los derechohabientes: Que sigamos impulsando la semana laboral de 40 horas lo cual traerá beneficios a todos, y también que cuando alguien no nos quiera ver o escuchar, nos manifestemos públicamente a favor de las y los trabajadores de México. Me dio mucho gusto saludar a nuestros compañeros dirigentes nacionales.



Cómo cada semana nos reunimos para dar seguimiento a los planes estratégicos a Nivel Nacional, poniendo en marcha el tema de la digitalización, el cuidado del medio ambiente, educación, salud, y certificación, involucrando a los jóvenes y a las mujeres para que con sus ideas y propuestas enriquezcan cada una de las áreas.

Se llevó a cabo la reunión nacional de seguimiento al plan estratégico de nuestra central, en la que se presentaron avances significativos en distintos ejes que fortalecen nuestra labor a nivel nacional, con acciones ya en marcha en diversas entidades, reafirmando nuestro compromiso con la salud, la educación, la certificación, el medio ambiente, Mundo Digital y la campaña CROQUIZATE. Estos logros son reflejo del trabajo en equipo de toda nuestra estructura, semana a semana, hay resultados tangibles en todo el país, gracias al compromiso colectivo de las y los compañeros.



Se llevó a cabo un desayuno de trabajo con el Secretario General de la CROC en Veracruz Antonino Baxzi Mata, la Secretaria General de la Delegación 20, así como líderes sindicales de Veracruz y de otros estados. Durante el encuentro, se abordaron temas prioritarios para la organización, destacando el análisis y fortalecimiento del plan de trabajo estratégico de la CROC, con el objetivo de consolidar las acciones en favor de las y los trabajadores. La reunión permitió el intercambio de ideas, experiencias y compromisos para seguir impulsando el desarrollo sindical en unidad.





Como representante Nacional de Movimiento Laborista, acudí a la invitación de la coordinadora estatal en la Ciudad de México, la *Lic. Michele Valencia* y los Coordinadores/as de las 16 Alcaldías, a su reunión de seguimiento al plan de trabajo. Dialogamos sobre la importancia de que el sector de las y los trabajadores tenga representación en el Congreso, las Alcaldías y Concejalías, así como seguir fortaleciendo el convenio con el **Partido del Trabajo México**; fui testigo de los acuerdos, uno de ellos fue fortalecer la alianza por medio de la afiliación.



Curso de Formación de Líderes Sindicales alineado a Competencias Laborales, reafirmando nuestro compromiso con la profesionalización de las y los compañeras delegadas y delegados.

Este esfuerzo tiene como objetivo formar agentes multiplicadores que impulsen la capacitación continua de todas y todos nuestros delegados a nivel nacional, fortaleciendo así la representación sindical con liderazgo, conocimiento y compromiso.



Como parte del plan de la CROC, se llevó a cabo la reunión de seguimiento, reafirmamos que el trabajador es el eje de la innovación sindical. A partir de esta convicción, todos nuestros planes deben construirse desde la base, con la participación activa de quienes viven día a día las realidades del trabajo. Por ello, impulsaremos mesas de innovación participativa, donde las y los trabajadores aporten ideas, propongan soluciones y sean protagonistas de la transformación sindical. Asimismo, daremos impulso a la Coordinación del deporte como herramienta clave para fomentar la cultura de la prevención y el cuidado de la salud en todo el país. También recibimos un informe sobre los avances en materia de Infonavit, donde nuestra representación ante el Consejo de Administración han logrado importantes resultados. Sigamos trabajando con compromiso, creatividad y unidad, para consolidar un sindicalismo innovador, cercano y útil para las y los trabajadores de México.



Es importante generar lazos con empresas que fomenten empleos de calidad, donde se ponga en práctica el respeto por los derechos laborales de las y los trabajadores, por eso que firmamos el convenio de colaboración con Grupo Alsea, junto con el Coordinador Jurídico el Lic. Gregorio Ayala Salgado, donde se está promoviendo la contratación para personas de la tercera edad.





Recibí a las compañeras y compañeros, Delegados y delegadas de Alpura dónde expresaron su preocupación por el retraso en la negociación del emplazamiento a huelga debido a la ausencia de los directivos, quienes se encuentran de viaje por Europa. Consideramos inaceptable que, en medio de un conflicto, la dirección abandone la conducción de la empresa.



Vuelve **“VOCES QUE UNEN”**, nos reunimos hoy para planificar este concurso de canto, en donde las y los compañeros trabajadores y sus familias puedan mostrar su talento. Estén atentos a la convocatoria, ¡Habrà grandes premios! No se pierdan la oportunidad de participar.

