

Contenido

2 Editorial

3 Actividades del Líder Nacional de la
CROC Isaías González Cuevas

12 Informe de Tesorería

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martín De La Cruz Gómez
Mario Machuca Sánchez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

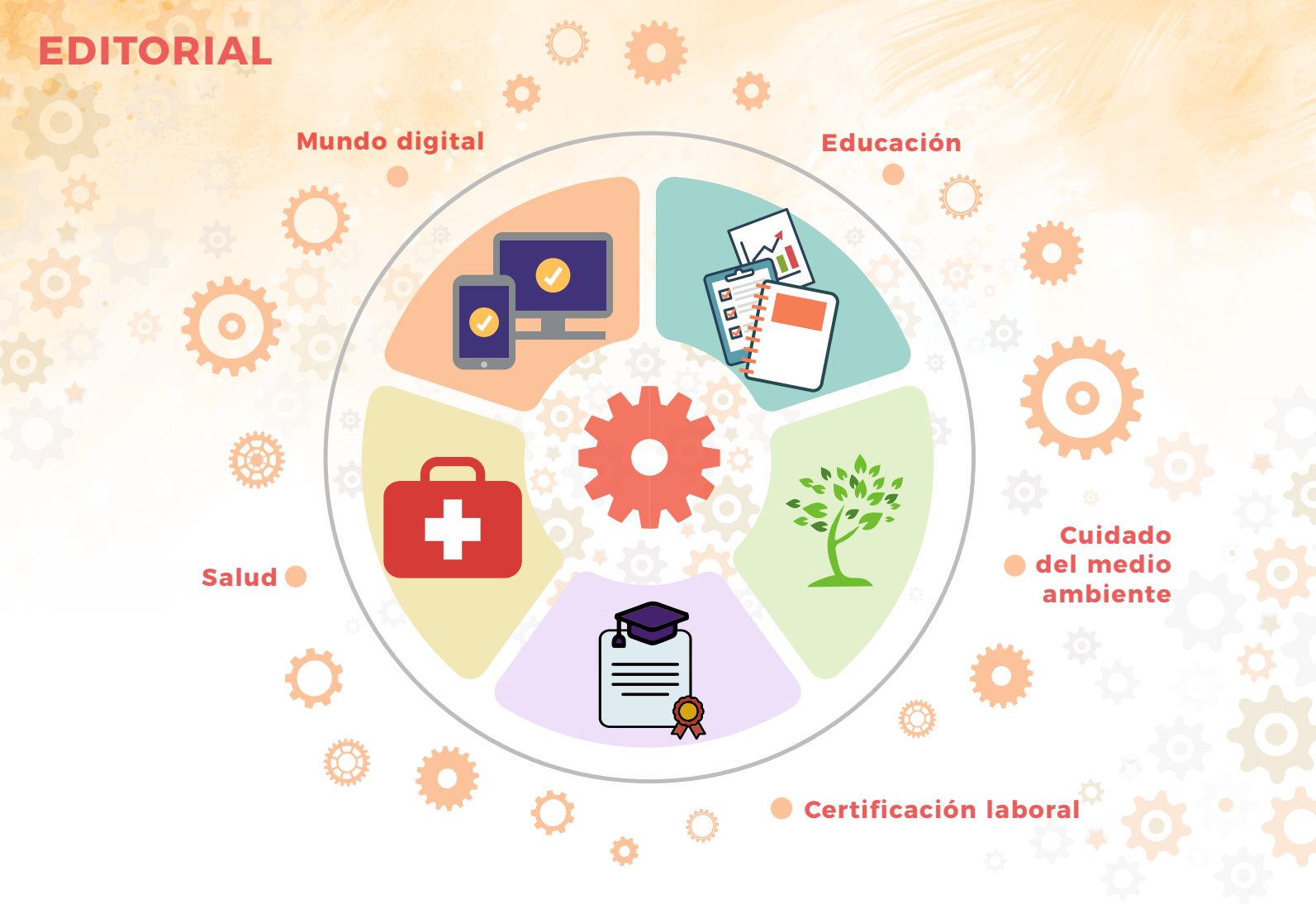
Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimenticia,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.





La Reivindicación de los Trabajadores
Parte 2

Las condiciones de empleo en México reflejan la necesidad de mejorar las condiciones de vida de los trabajadores, en los últimos años hemos atestiguado avances en temas como las leyes para trabajadoras del hogar y la ley silla, así como discusiones invaluable sobre el sistema de pensiones, los cuidados, el Infonavit y las personas que laboran como becarias o a través de aplicaciones, el reconocimiento legal y social de los derechos laborales representa un paso concreto hacia la justicia laboral, cada avance ha sido conquistado con esfuerzo, organización y resistencia, impulsado por trabajadores, sindicatos y movimientos sociales que buscan dignificar el trabajo y mejorar la calidad de vida de millones de personas. Esta lucha es parte de un largo proceso por mejorar las condiciones laborales que siguen el modelo laboral de principios del siglo XX, también es necesario un sistema nacional de cuidados, para reducir el empleo “informal”, en el que muchas personas trabajan que las mantiene también en una precarización de alto riesgo: sin prestaciones ni estabilidad ni seguridad social. Reducir la jornada de trabajo posibilitará la creación de más empleos formales en las empresas que sí quieran mantener la productividad y estén dispuestas a repensar la distribución de sus ganancias. Mejorar las condiciones laborales no se opone al crecimiento económico, a la inversión, la competitividad ni a la generación de bienes y servicios, por lo tanto, la reducción de la jornada laboral debe ser parte de una verdadera reforma en todo el país que ofrezca oportunidades de desarrollo profesional y personal con integridad y dignidad de las personas que hacen crecer la economía.

En esta reflexión con la premisa, donde haya una necesidad, nace un derecho, nuestra organización se fortalece e implementa cinco ejes estratégicos para el bienestar de los trabajadores y su dignificación: salud, educación, cuidado del medio ambiente, certificación laboral y mundo digital, así nuestra organización sindical es una herramienta de progreso e innovación, que se vigoriza con espacios de diálogo entre sindicatos, empresas y Estado, con perspectiva de conciencia y lucha de clases para la solución de los problemas de los trabajadores y trabajadoras porque de nada valdría el movimiento obrero en un mundo sin justicia social.



Actividades del Líder Nacional
de la CROC Isaías González Cuevas



En Los Cabos, Baja California Sur, la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo dio el banderazo de arranque de la obra del Hospital General de tres niveles del seguro social, en su intervención, informó que ya están construyendo las primeras casas de Infonavit, en San Lucas y que serán entregadas en el mes de noviembre, anunció la reparación de la carretera, La Paz, Los Cabos, y ahí tuve la oportunidad de saludarla y reconocer los anuncios en favor de la sociedad sudcaliforniana.



Productiva reunión con el Senador Adán Augusto López Hernández, Presidente de la Junta de Coordinación Política del Senado, y el Senador Eugenio Segura Vázquez para trabajar en conjunto sobre iniciativas que benefician a las y los trabajadores, y sean consideradas en la legislatura actual.



Acompañé al Gobernador de Baja California Sur, Víctor Manuel Castro Cosío, y a la Presidenta Municipal de La Paz, Milena Quiroga Romero en una reunión estratégica entre el Gobierno del Estado, el Ayuntamiento paceño, las Cámaras Empresariales y nuestra Central, con el objetivo de sumar esfuerzos a favor del bienestar de la comunidad, a través de un trabajo conjunto que promueva el desarrollo social, urbano y ambiental de esta región sudcaliforniana.



Me fue muy grato recibir en la CROC y sostener una reunión de trabajo con las y los dirigentes de las Cámaras de la Industria Restaurantera Nacional como: CANIRAC Nacional, AMR, DICARES y AMCH, con quienes tomamos acuerdos para apoyar a las y los trabajadores en materia de educación, salud, certificación de competencias laborales y aspectos legislativos entre otros; salvaguardando siempre sus derechos laborales. Excelente encuentro de coincidencias.





Agradezco el recibimiento de mis compañeros de Tuxtla Gutiérrez, preparados para una productiva gira de trabajo.

Reforzando las alianzas de profesionistas y técnicos en Chiapas se firmó un convenio con la Rectora de la Universidad San Marcos la Dra. María de Lourdes Méndez, y con la Dra. Vanessa Traconis Quevedo, Presidenta de la Fundación internacional Red salud internacional.

Se lleva a cabo la Toma de Protesta del Consejo Estatal de Profesionistas y Técnicos en Chiapas estando como coordinador el Arquitecto Sergio Gómez Santiz, fortaleciendo su preparación para ponerlo en práctica en beneficio de las y los compañeros trabajadores.

Ratificación de convenio de colaboración política por las causas de las y los trabajadores en el Estado de Chiapas entre Movimiento Laborista y Partido del Trabajo.



En nuestra gira de trabajo por Nuevo León, inauguramos las oficinas de la CROC en Monterrey, acercando nuestros servicios a los trabajadores. En este espacio se atenderán los asuntos sindicales de las y los trabajadores, pero también una amplia gama de servicios en materia social, salud, educación y programas de la CROC.



Tome Protesta a las y los Delegados de la salud de Nuevo León, quienes se capacitarán e informarán de las ventajas de ese sistema, y así aprovechar de manera permanente el programa de PREVENIMSS en todas las empresas en el Estado de Nuevo León.



Toma de Protesta del Consejo de Profesionistas y Técnicos del Estado de Nuevo León, ya que son un grupo numeroso de hombres y mujeres comprometidos con el sindicalismo y el bienestar de las y los trabajadores que, con su experiencia y profesionalismo, aportarán nuevos bríos y perspectivas innovadoras al sindicalismo, generando valor agregado a la acción sindical y social.



Cumpliendo con el mandato estatutario de apoyar en lo económico social y cultural a nuestras compañeras y compañeros, hoy firmamos el convenio de colaboración CROC-CONOCER con la Dra. Guillermina Alvarado Moreno, para crear nuevos comités de gestión y los estándares de competencia laboral que demanda la modernidad e industria de Nuevo León.





Con el objetivo de establecer una ruta para la prevención del suicidio y promoción de la salud mental en los entornos laborales, se firmó el convenio del programa AEMA “Acompaña, Escucha, Movilízate, y Acciona”. En materia de salud mental entre la CROC y el H. Ayuntamiento de Playa Del Carmen, en compañía del Comité Ejecutivo Nacional de la CROC, la Presidenta Municipal de Playa del Carmen; Estefanía Mercado para establecer a través de la Secretaría de Salud, la atención prioritaria para las y los trabajadores.



Es un honor recibir el día de hoy a mi Dirigente Nacional Isaías González Cuevas y los integrantes del Comité Ejecutivo Nacional de la CROC Contigo, en Quintana Roo.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. al 30 de Junio del 2025

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$7,138,779.49	\$7,138,779.49
Traspasos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$1,747,138.55	\$1,747,138.55
Total Ingresos	\$8,885,918.04	\$8,885,918.04
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$1,937,143.00	\$1,937,143.00
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$3,145,991.56	\$3,145,991.56
3 Gastos de Viaje y Representación	\$594,602.37	\$594,602.37
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$54,150.14	\$54,150.14
5 Mantenimiento General	\$180,006.25	\$180,006.25
6 Eventos Institucionales	\$138,244.61	\$138,244.61
7 Servicios Externos	\$88,067.00	\$88,067.00
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$143,631.86	\$143,631.86
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$0.00	\$0.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$1,181,673.25	\$1,181,673.25
11 Renta	\$53,170.00	\$53,170.00
12 Gastos Diversos	\$472,389.13	\$472,389.13
Total Egresos de Operación	\$7,989,069.17	\$7,989,069.17
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$4,600.00	\$4,600.00
Total Egresos	\$7,993,669.17	\$7,993,669.17
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$0.00	\$0.00
15 Comisiones Bancarias	\$4,537.92	\$4,537.92
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	\$887,710.95	\$887,710.95
Saldos en Bancos y en Inversiones		
Saldo Final en Bancos	\$32,708,990.13	\$32,708,990.13
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. de Septiembre del 2024 al 30 de Junio del 2025

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$80,005,965.27	\$80,005,965.27
Traspasos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$27,170,106.54	\$27,170,106.54
Total Ingresos	\$107,176,071.81	\$107,176,071.81
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$23,481,031.61	\$23,481,031.61
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$36,743,854.32	\$36,743,854.32
3 Gastos de Viaje y Representación	\$5,087,039.71	\$5,087,039.71
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$1,232,823.02	\$1,232,823.02
5 Mantenimiento General	\$2,271,872.83	\$2,271,872.83
6 Eventos Institucionales	\$13,579,305.39	\$13,579,305.39
7 Servicios Externos	\$934,983.64	\$934,983.64
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$2,726,297.38	\$2,726,297.38
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$898,732.00	\$898,732.00
0 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$14,184,969.64	\$14,184,969.64
1 Renta	\$1,393,240.00	\$1,393,240.00
2 Gastos Diversos	\$4,497,194.47	\$4,497,194.47
Total Egresos de Operación	\$107,031,344.01	\$107,031,344.01
Inversiones		
3 Inversiones Estratégicas	\$4,738,523.54	\$4,738,523.54
Total Egresos	\$111,769,867.55	\$111,769,867.55
Otros		
4 Cheques Devueltos	\$148,378.58	\$148,378.58
5 Comisiones Bancarias	\$43,628.76	\$43,628.76
6 Traspasos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$4,785,803.08	-\$4,785,803.08



La CROC y la Universidad CECAD-Oaxaca firmaron un convenio de colaboración que ofrece oportunidades educativas a trabajadores y sus familias. Ahora pueden cursar bachillerato o carreras universitarias de manera presencial o virtual, con importantes beneficios otorgados por la universidad. Unidos por la educación para el progreso.



En mi calidad de representante de Movimiento Laborista Nacional, en coordinación con el Partido del Trabajo (PT), ratificamos en el Estado de Oaxaca nuestro convenio de colaboración política, comprometiéndonos a impulsar reformas legislativas clave para la clase trabajadora.



Fue muy grato tomar protesta al Consejo de Profesionistas y Técnicos de la CROC del Estado de Oaxaca donde escuché su alto nivel de compromiso para contribuir al plan estratégico estatal y nacional de apoyar a los millones de trabajadores de las diferentes actividades económicas y ayudar con sus conocimientos y profesionalismo a resolver los problemas sociales y laborales del sector y de México.



CDMX



Colima



16

MANcomunidad

Tuve el placer de reunirme con abogados laboristas y abogados de la CROC para fortalecer lazos de amistad, el diálogo social y tocar temas actuales del mundo laboral.



Se hizo la entrega de certificados en competencias laborales en el Estado de Colima. Un paso importante para reconocer y validar las habilidades y conocimientos de los trabajadores, para impulsar su desarrollo profesional y económico.

17

MANcomunidad





Entregué con gusto Certificados de Competencia Laboral a evaluadores y trabajadores que demostraron conocimientos y habilidades para profesionalizarse y ser los mejores promotores del turismo. Estos certificados, avalados por CONOCER-SEP, benefician a empresas, trabajadores y al destino turístico al aumentar el empleo y la productividad.



Ratificamos el Convenio entre el Movimiento Laborista y el Partido del Trabajo en el estado de Guerrero para defender las causas de las y los trabajadores. En el evento presentaron la estructura de todo el estado que coordinará la afiliación y formación ideológica para los próximos candidatos a puestos de elección para que sirvan a la sociedad de Guerrero.





Es momento de acción y reforzar el cuidado del medio ambiente, por ello, el día de hoy nos reunimos con el Director General de la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) el Mtro. Sergio H. Graf Montero, quien abordó los puntos del Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares, acordando la firma de un convenio que consolide el trabajo en equipo en beneficio de nuestro planeta.



En seguimiento al Plan Estratégico de la CROC presentado en Playa del Carmen, nos hemos reunido en grupos focales con líderes sindicales para llevar a la práctica los acuerdos en Salud, Educación, TIC'S e Inteligencia Artificial, Certificación y Medioambiente, y así tener una evaluación y seguimiento mensual, para lograr las metas establecidas.





Llevamos a cabo la reunión semanal para dar seguimiento al cumplimiento de metas del plan 2025, estuvieron las y los compañeros que integran el grupo focal de nuestra organización, donde se planteó la inteligencia artificial como herramienta útil para que la base conozca sus derechos laborales, así avanzar más rápido en las soluciones a los grandes problemas en salud, educación y capacitación. Con un plan y estrategia en cada una de estas áreas, daremos los resultados que las y los trabajadores esperan de su central sindical.



Se llevó a cabo una productiva reunión de trabajo entre el Comité Ejecutivo Nacional de la CROC y la Dirección de General de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), en busca de mejores oportunidades académicas para las y los trabajadores, y sus familias.



Se llevó a cabo la Asamblea del Comité Ejecutivo Nacional, con la participación de delegados sindicales de la Ciudad de México y Área Metropolitana. Se discutieron temas clave como utilidades, capacitación laboral, salud preventiva, frente juvenil y revisión de contratos colectivos. Escuchamos inquietudes, necesidades y logros de cada empresa.

