



Contenido

2 Editorial

3 Actividades del Líder Nacional de la
CROC Isaías González Cuevas

12 Informe de Tesorería

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martín De La Cruz Gómez
Mario Machuca Sánchez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimenticia,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.



3



7



10



19

SALARIOS JUSTOS
CONTRATOS
TRANSPARENTES

JORNADA
LABORAL
DE 40 HORAS

SEGURIDAD
SOCIAL

La Reivindicación de los Trabajadores Parte 1

El 1 de mayo se celebra el día del trabajo, es la oportunidad de reivindicar a las y los que con sus manos producen, transforman, crean los satisfactores para la vida cotidiana con su trabajo y es necesario reflexionar en términos de justicia de género, clase y en el fortalecimiento del tejido social, porque México, es uno de los países en el que más se trabaja, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), el trabajo es una condición humana, no, un artículo de comercio, es el esfuerzo humano aplicado a la producción de la riqueza, razón por la cual existe la necesidad de establecer normas de protección denominados derechos humanos laborales, que son inherentes por el sólo hecho de ser persona y trabajar. En el mundo del trabajo, la fuerza de trabajo se considera un mecanismo reemplazable, una gran máquina de producción que se utiliza para que un grupo minoritario acumule capital, en este universo laboral concurren muchos asuntos pendientes sobre la lucha de la clase trabajadora en México, como el acoso y la violencia en los centros laborales a los que se enfrentan, en su mayoría las mujeres, la falta de reconocimiento de derechos para las trabajadoras sexuales, trabajadores que exigen seguridad social, contratos transparentes, salarios justos, la reforma sobre la reducción de la jornada laboral de 40 horas, en la cual es obligatorio que a esta reforma se acompañen los procesos eficaces para la fiscalización, supervisión y sanción, y así evitar que las empresas encuentren mecanismos ilegales o abusivos para eludir la ley, de lo contrario, existe el riesgo de que la reforma quede sólo en la letra y se traduzca en nuevas formas de precarización laboral.

El salario mínimo se incrementó en los últimos años, pero habrá que atender a los de nuestra estirpe para saber si cubren la canasta básica de campesinos, trabajadores de las maquilas o gente sindicalizada de distintos gremios en la lucha laboral, es cierto el salario mínimo aumento, pero habrá que preguntar a los jefes de las familias para saber si cubren la canasta básica para alimentar a la familia.

Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas



A invitación de la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, acudí al Palacio Nacional para conmemorar el Día Internacional del Trabajo. En el cual fui invitado dar un mensaje en memoria de quienes dieron su vida en Cananea, Río Blanco y Chicago. Sus luchas forjaron los derechos que hoy gozamos.

Hablando por quienes no bajan los brazos: mujeres, jóvenes y hombres que siguen luchando por justicia laboral, por un salario digno que alcance la línea de bienestar familiar y por organizaciones sindicales auténticas, que representen con plan y estrategia a la clase trabajadora, así contribuyan a solucionar los graves problemas que enfrenta la sociedad y el planeta.

El trabajo dignifica, transforma y construye el futuro para un mundo con igualdad.





Después de mi participación en Palacio Nacional, hago presencia junto a todas las delgadas y delegados en la gran marcha conmemorativa del 1° de Mayo. Momento histórico para el Sindicalismo, un honor escuchar sus propuestas, gracias por su energía y entusiasmo.



... como priorizar el trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales.

Se entiende por **trabajo digno o decente** aquél en el que se respeta plenamente la **dignidad humana del trabajador**;

no existe discriminación;

se tiene acceso a la **seguridad social** y se percibe un **salario remunerador**;

se recibe **capacitación continua** para el incremento de la productividad con beneficios compartidos, y

se cuenta con condiciones óptimas de **seguridad e higiene** para prevenir riesgos de trabajo.

El trabajo digno o decente también incluye el **respeto a los derechos colectivos** de los trabajadores, tales como la **libertad de asociación**, **autonomía**, **derecho de huelga** y de **contratación colectiva**.

Se tutela la igualdad de oportunidades frente al patrón.

La igualdad social implica el reconocimiento del **trabajo digno** en el ámbito laboral, social y cultural.



La educación es fundamental para el desarrollo personal, y profesional, hoy me fue muy grato tener una reunión de trabajo con el comité ejecutivo nacional de la CROC y el Instituto Politécnico Nacional, teniendo como invitado al Mtro. Javier Tapia Santoyo Secretario de Administración del IPN, y al Director del Capital Humano el Mtro. Héctor Bello Ríos. “*Sigamos impulsando el Movimiento por la Educación*”.

Me dio mucho gusto firmar el acuerdo para constituir el CONSEJO NACIONAL, SOCIAL, ECONÓMICO Y AMBIENTAL en el marco del encuentro de Sindicatos y Empleadores, “*Diálogo Social en acción: Soluciones para el futuro del trabajo*”, una propuesta que hemos hecho, fortaleciendo lazos entre empresarios y sindicatos, y sentando un precedente histórico en beneficio de las y los trabajadores en todo el país.





Guerrero

El frente juvenil sindicalista del estado de Guerrero se suma con su talento, energía y propuestas innovadoras al trabajo sindical, social y de comunicación digital de la CROC. Con gusto les tomé protesta a su comité encabezado por el joven José Raúl Lobato Moreno, en lo que fue el tercer evento del día de hoy. Es fundamental apoyar a los Jóvenes entusiastas, en toda la extensión de la palabra.



MANcomunidad • 8



Me reuní con mis compañeras y compañeros de la CROC en Guerrero, y en el primer evento les tomé protesta al Consejo de Profesionistas y Técnicos del Estado. Escuché su plan de trabajo para apoyar a sindicatos y trabajadores, así como para promover Acapulco, contando con todo el respaldo del Comité Ejecutivo Nacional.

MANcomunidad • 9





En Playa del Carmen, lideresas y líderes de todo México nos reunimos en un histórico Encuentro Nacional de Planeación Estratégica para trazar la ruta frente a los grandes desafíos del país.

Con diálogo y visión colectiva, construimos estrategias y un plan de acción para combatir el rezago educativo, impulsar la salud preventiva, fortalecer la certificación laboral, enfrentar los retos de la inteligencia artificial y proteger el medio ambiente; con el fin de dar más resultados a las y los trabajadores, sus familias, la sociedad y al planeta.

Firma convenio de colaboración entre la CROC y la Asociación de Hoteles de Cancún, Puerto Morelos e Isla Mujeres, para impulsar el turismo y la economía en beneficio de las y los trabajadores.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. al 31 de Mayo del 2025

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$7,694,038.15	\$7,694,038.15
Traspasos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$3,577,725.56	\$3,577,725.56
Total Ingresos	\$11,271,763.71	\$11,271,763.71
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,607,991.81	\$2,607,991.81
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$3,850,904.70	\$3,850,904.70
3 Gastos de Viaje y Representación	\$820,307.98	\$820,307.98
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$207,463.74	\$207,463.74
5 Mantenimiento General	\$246,173.37	\$246,173.37
6 Eventos Institucionales	\$71,920.00	\$71,920.00
7 Servicios Externos	\$282,655.00	\$282,655.00
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$422,615.39	\$422,615.39
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$16,000.00	\$16,000.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$1,188,117.29	\$1,188,117.29
11 Renta	\$53,170.00	\$53,170.00
12 Gastos Diversos	\$421,912.67	\$421,912.67
Total Egresos de Operación	\$10,189,231.95	\$10,189,231.95
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$935,664.00	\$935,664.00
Total Egresos	\$11,124,895.95	\$11,124,895.95
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$0.00	\$0.00
15 Comisiones Bancarias	\$4,259.52	\$4,259.52
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	\$142,608.24	\$142,608.24
Saldos en Bancos y en Inversiones		
Saldo Final en Bancos	\$31,821,276.18	\$31,821,276.18
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. de Septiembre del 2024 al 31 de Mayo del 2025

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$72,867,185.78	\$72,867,185.78
Traspasos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$25,422,967.99	\$25,422,967.99
Total Ingresos	\$98,290,153.77	\$98,290,153.77
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$21,543,888.61	\$21,543,888.61
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$33,597,862.76	\$33,597,862.76
3 Gastos de Viaje y Representación	\$4,492,437.34	\$4,492,437.34
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$1,178,672.88	\$1,178,672.88
5 Mantenimiento General	\$2,091,866.58	\$2,091,866.58
6 Eventos Institucionales	\$13,441,060.78	\$13,441,060.78
7 Servicios Externos	\$846,916.64	\$846,916.64
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$2,582,665.52	\$2,582,665.52
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$898,732.00	\$898,732.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$13,003,296.39	\$13,003,296.39
11 Renta	\$1,340,070.00	\$1,340,070.00
12 Gastos Diversos	\$4,024,805.34	\$4,024,805.34
Total Egresos de Operación	\$99,042,274.84	\$99,042,274.84
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$4,733,923.54	\$4,733,923.54
Total Egresos	\$103,776,198.38	\$103,776,198.38
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$148,378.58	\$148,378.58
15 Comisiones Bancarias	\$39,090.84	\$39,090.84
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$5,673,514.03	-\$5,673,514.03



En la Cámara de Diputados - H. Congreso de la Unión sostuvimos un Diálogo con el Coordinador del Grupo Parlamentario del PT, el Diputado Reginaldo Sandoval; estuvieron presentes compañeras y compañeros de Movimiento Laborista de todo el País. Intercambiamos opiniones, coincidimos en que debe de haber un equilibrio entre el capital y el trabajo. Trazamos la agenda de nuestra alianza, poniendo al centro las causas de las y los trabajadores y sus familias.



En seguimiento a los acuerdos de nuestro reciente Consejo Nacional y en línea con nuestro Plan de Trabajo 2025, así como con “EL MOVIMIENTO NACIONAL DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA PARA LOGRAR PUESTOS DE ELECCIÓN POPULAR”, nos reunimos con compañeros y compañeras de la región centro del país, reafirmando nuestro compromiso con la organización, la unidad y la acción transformadora, fortaleciendo así nuestra lucha sindical.





Tlaxcala



En Tlaxcala se ratificó el convenio de colaboración política con el Partido del Trabajo México, por parte del PT Silvano Garay, en mi representación por Movimiento Laborista Nacional, el compañero Eduardo Vázquez Martínez. Al encuentro acudieron Michel Valencia Trujillo y Leslie Baeza Soto coordinadoras de ML, así como las y los compañeros de diferentes Municipios del Estado; por otra parte, tanto la Diputada Irma Garay, como el Diputado José Alejandro Aguilar del PT comentaron la ideología del partido, así como las iniciativas que han beneficiado el sector. Seguimos socializando y fortaleciendo esta importante alianza para defender las causas de las y los trabajadores.



Firma de Convenio de Colaboración entre la CROC y el Presidente Municipal de Los Cabos, el Arquitecto Christian Agúndez, en presencia del Dirigente Estatal Francisco Javier Vargas y miembros del Comité Ejecutivo Estatal. Este acuerdo busca fortalecer las condiciones laborales, impulsar la capacitación y promover el desarrollo social en el municipio.





Baja California



Iniciamos una jornada de reforestación en compañía del Secretario Estatal Francisco Javier Vargas, en Baja California Sur, impulsando parte de los acuerdos que realizamos a nivel nacional dentro del Plan Estratégico de Medio Ambiente.



Baja California renovó dirigente estatal, siendo electo Eric Garibo Cárdenas como Secretario General del Comité Ejecutivo Estatal de la CROC en Baja California, en la asamblea de cientos de trabajadores e invitados que marcan el inicio de una nueva etapa para la organización sindical en la entidad fronteriza. Seguiremos trabajando por el bienestar integral de los trabajadores mexicanos, nuestra labor no se limita únicamente a la defensa salarial, sino que abarca el fortalecimiento de las instituciones que brinden seguridad social a nuestros agremiados.





La CROC reconoce la capacitación como clave para avanzar y fortalecer el sindicalismo, se llevó a cabo la Conferencia “La importancia de tener un plan y estrategia organizacional”, impartida por el Lic. Marcos Sánchez Stone de manera amena, dinámica e interactiva.

En seguimiento al plan de trabajo del Movimiento Nacional por la Salud realizamos una reunión dónde se presentó el informe de actividades correspondiente al primer trimestre, y trazar el plan de trabajo del segundo trimestre en beneficio de las y los trabajadores dentro de las empresas, buscando una atención digna, comprometidos a seguir llevando acciones en beneficio de la salud.





Colima

Gracias por el recibimiento a mis compañeros de Manzanillo, Colima, listos para una excelente gira de trabajo.



22

MANcomunidad



Toma de protesta a los comisionados de la Salud en CROC Colima, y la firma de convenio con el H. Ayuntamiento de Manzanillo, Colima para la protección integral de la mujer.

23

MANcomunidad





CDMX

Seguimos trabajando en la implementación del Plan de Trabajo de TIC's e Inteligencia Artificial para impulsar la innovación y actualización en beneficio de las y los trabajadores. En un mundo digital en constante evolución, es fundamental aprovechar estas tecnologías para no quedarnos atrás y generar cambios verdaderos.



Se tutela la igualdad sustantiva o de hecho de trabajadores y trabajadoras frente al patrón.

La igualdad sustantiva es la que se logra eliminando la discriminación contra las mujeres que menoscaba o anula el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral. Supone el acceso a las mismas oportunidades considerando las diferencias biológicas, sociales y culturales de mujeres y hombres.

