



3

Contenido

- 2 Editorial
- 3 Actividades de Sr. Isaías González Cuevas
- 12 Informe de Tesorería
- 16 Toma de Protesta en Guerrero
- 18 Quintana Roo Informa
- 22 Notas Obreras



16



18



22

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martín De La Cruz Gómez
Mario Machuca Sánchez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sánchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión
Nacional de Trabajadores
de la Industria Alimentaria,
Refresquera, Turística,
Hotelera, Gastronómica,
Similares y Conexos
(CROC)

Diseño.
Alfredo Gómez Flores
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000
ejemplares, certificados de
licitud en trámite,
Certificado de reserva
de derechos en trámite,
certificados de contenido.

◦ Editorial ◦



XIV Congreso Nacional Ordinario de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos

La Agenda 2030 emanada por la ONU, instituye metas para impulsar la justicia social y lograr la implementación del trabajo decente y reivindicar los derechos laborales de las trabajadoras y los trabajadores, así como terminar con el trabajo infantil y la explotación del hombre por el hombre.

En la últimas décadas México se ha transformado, el desafío para el movimiento obrero organizado es generar los factores estructurales y contextuales para el acceso al trabajo decente en las empresas y en la vida laboral del país, con el fin de colaborar al respeto de los derechos humanos laborales, de salud y vivienda, así como la defensa de estos derechos, promovemos acciones para mejorar la calidad de vida y la línea de bienestar tanto urbana como rural de las trabajadoras y los trabajadores. La reforma laboral, nos construye a reforzar la democracia sindical a través de la elección por voto secreto y directo de las directivas, delegadas y delegados sindicales, así también de comisiones revisoras de contratos colectivos, de las comisiones bipartitas y comités sindicales a través de la consulta, libre, secreta y directa de las y los compañeros trabajadores con la participación de las bases en la toma de decisiones en las fuentes de trabajo como parte primordial del trabajo y la sociedad. Una de nuestras fortalezas es la integración de mujeres y jóvenes en las labores sindicales, políticas y sociales, en los Comités sindicales para vigorizar el ejercicio, el trabajo sindical y la equidad de género.

Otra de nuestras tareas que son parte de la agenda nacional es Coadyuvar con la Educación, Capacitación y Certificación de Competencias Laborales, así como el perfeccionamiento de destrezas, habilidades y el desarrollo profesional de los trabajadores como ventaja competitiva.

Es primordial para la CROC, participar en las condiciones económicas, materiales, políticas y sociales y cumplir nuestros compromisos para la mejora de las condiciones laborales y de vida de nuestras agremiadas y agremiados, impulsando la recuperación del salario a través de la negociación en los contratos colectivos.

El reto para nuestra central obrera la CROC, es contribuir a la implantación eficaz del trabajo decente y la justicia social a través del diálogo social, el fortalecimiento de los mecanismos de negociación colectiva. Las estrategias que impulsamos constituyen factores fundamentales para hacer frente a los desafíos laborales del siglo XXI, cooperar para que los ODS, se implementen de manera dinámica y expedita, potenciar al más alto nivel la contribución al diálogo social para el bienestar de la clase obrera, la construcción de la conciencia de clase y la cohesión social.



Actividades del Isaías González Cuevas

XIV Congreso Nacional Ordinario de la CROC

Nuestro Líder Nacional, Isaías González Cuevas fue ratificado como Secretario General de la CROC en este XIV Congreso Nacional Ordinario, donde recibió el apoyo tanto física y virtualmente de los líderes de las federaciones estatales y sus organizaciones adheridas, sindicatos nacionales de industria, industriales, de empresa, uniones, agrupaciones y federaciones nacionales, así mismo los integrantes del Comité Ejecutivo Nacional y los miembros que integran el Comité Nacional de Vigilancia toman protesta para los nuevos cargos a desempeñar durante este periodo.







Visitamos la plaza comunitaria Isaiás González Cuevas, donde la CROC en coordinación con el IEAEY apoyan la educación para los adultos, contribuyendo al cero rezago educativo.



Visitamos a las y los trabajadores de la planta empacadora Bachoco en el estado de Yucatán, donde nuestro Líder Nacional, Isaiás González Cuevas compartió su saludo y el mensaje del Comité Ejecutivo Nacional.



Con la presencia de empresarios de Keken y Bachoco, nuestro líder nacional de la CROC, Isaiás González Cuevas, firmó convenio de colaboración con el Instituto de Educación para Adultos del Estado de Yucatán (IEAEY), representado por la Mtra. Rosa Adriana Díaz Lizama.

Nuestro Secretario General del CEN de la CROC Isaiás González Cuevas, presente en la toma de protesta del Comité Ejecutivo Estatal de la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos del Estado de Yucatán para el período 2022-2028.

Nuevo León



Jalisco



MANcomunidad • 8



MANcomunidad • 9



Isaías González Cuevas fué invitado a recorrer diversas empresas en el Estado de Jalisco con la "Federación SUMATE" que dirige Gabriel Trujillo Ocampo.



Tuvimos la oportunidad de acompañar a nuestro líder nacional Isaías González Cuevas en la reunión de trabajo con la estructura de mujeres sindicalistas. En la CROC las mujeres son importantes.

La CROC liderada por Isaías González Cuevas hizo presencia en la cámara de diputados junto con su comité ejecutivo nacional en protesta a la Reforma de créditos de Nomina donde los beneficiados son los bancos y los afectados los trabajadores.

Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. al 28 de febrero del 2022

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$5,566,600.36	\$5,566,600.36
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$1,477,754.35	\$1,477,754.35
Total Ingresos	\$7,044,354.71	\$7,044,354.71
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$1,280,070.28	\$1,280,070.28
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$1,561,209.08	\$1,561,209.08
3 Gastos de Viaje y Representación	\$358,921.70	\$358,921.70
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$45,740.00	\$45,740.00
5 Mantenimiento General	\$117,840.10	\$117,840.10
6 Eventos Institucionales	\$110,000.00	\$110,000.00
7 Servicios Externos	\$293,350.00	\$293,350.00
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$69,071.00	\$69,071.00
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$35,850.00	\$35,850.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$876,261.67	\$876,261.67
11 Renta	\$23,500.00	\$23,500.00
12 Gastos Diversos	\$192,712.42	\$192,712.42
Total Egresos de Operación	\$4,964,526.25	\$4,964,526.25
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$32,026.00	\$32,026.00
Total Egresos	\$4,996,552.25	\$4,996,552.25
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$10,330.00	\$10,330.00
15 Comisiones Bancarias	\$2,359.44	\$2,359.44
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	\$2,035,113.02	\$2,035,113.02
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$14,801,095.37	\$14,801,095.37
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. al 31 de marzo del 2022

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$3,853,331.94	\$3,853,331.94
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$1,553,720.51	\$1,553,720.51
Total Ingresos	\$5,407,052.45	\$5,407,052.45
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$2,647,931.90	\$2,647,931.90
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$2,463,016.48	\$2,463,016.48
3 Gastos de Viaje y Representación	\$304,393.50	\$304,393.50
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$96,610.60	\$96,610.60
5 Mantenimiento General	\$99,143.98	\$99,143.98
6 Eventos Institucionales	\$341,941.47	\$341,941.47
7 Servicios Externos	\$484,350.00	\$484,350.00
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$97,567.64	\$97,567.64
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$234,310.40	\$234,310.40
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$594,418.84	\$594,418.84
11 Renta	\$18,500.00	\$18,500.00
12 Gastos Diversos	\$195,460.72	\$195,460.72
Total Egresos de Operación	\$7,577,645.53	\$7,577,645.53
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$36,055.19	\$36,055.19
Total Egresos	\$7,613,700.72	\$7,613,700.72
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$0.00	\$0.00
15 Comisiones Bancarias	\$1,920.96	\$1,920.96
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$2,208,569.23	-\$2,208,569.23
Saldos en Bancos y en Inversiones		
	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	\$12,592,526.14	\$12,592,526.14
Saldo Final en Inversiones	\$0.00	\$0.00

• Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.

Informe de Tesorería Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. de septiembre del 2021 al 28 de febrero del 2022

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$34,880,248.17	\$34,880,248.17
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$10,151,652.50	\$10,151,652.50
Total Ingresos	\$45,031,900.67	\$45,031,900.67
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$9,813,222.23	\$9,813,222.23
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$12,052,403.78	\$12,052,403.78
3 Gastos de Viaje y Representación	\$2,064,894.23	\$2,064,894.23
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$843,143.50	\$843,143.50
5 Mantenimiento General	\$1,736,738.63	\$1,736,738.63
6 Eventos Institucionales	\$135,563.94	\$135,563.94
7 Servicios Externos	\$1,629,738.28	\$1,629,738.28
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$945,637.25	\$945,637.25
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$354,204.40	\$354,204.40
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$12,359,715.93	\$12,359,715.93
11 Renta	\$101,500.00	\$101,500.00
12 Gastos Diversos	\$1,309,641.73	\$1,309,641.73
Total Egresos de Operación	\$43,346,403.90	\$43,346,403.90
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$263,924.76	\$263,924.76
Total Egresos	\$43,610,328.66	\$43,610,328.66
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$141,300.84	\$141,300.84
15 Comisiones Bancarias	\$11,671.92	\$11,671.92
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	\$1,268,599.25	\$1,268,599.25

Informe de Tesorería Resumen de Ingresos y Egresos del 1o. de septiembre del 2021 al 31 de marzo del 2022

	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
(Información en Pesos Mexicanos)		
Ingresos		
Cuotas	\$38,733,580.11	\$38,733,580.11
Trasposos de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Transferencias y Otros	\$11,705,373.01	\$11,705,373.01
Total Ingresos	\$50,438,953.12	\$50,438,953.12
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	\$12,461,154.13	\$12,461,154.13
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	\$14,515,420.26	\$14,515,420.26
3 Gastos de Viaje y Representación	\$2,369,287.73	\$2,369,287.73
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	\$939,754.10	\$939,754.10
5 Mantenimiento General	\$1,835,882.61	\$1,835,882.61
6 Eventos Institucionales	\$477,505.41	\$477,505.41
7 Servicios Externos	\$2,114,088.28	\$2,114,088.28
8 Papelería, imprenta, consumibles	\$1,043,204.89	\$1,043,204.89
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	\$588,514.80	\$588,514.80
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	\$12,954,134.77	\$12,954,134.77
11 Renta	\$120,000.00	\$120,000.00
12 Gastos Diversos	\$1,505,102.45	\$1,505,102.45
Total Egresos de Operación	\$50,924,049.43	\$50,924,049.43
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	\$299,979.95	\$299,979.95
Total Egresos	\$51,224,029.38	\$51,224,029.38
Otros		
14 Cheques Devueltos	\$141,300.84	\$141,300.84
15 Comisiones Bancarias	\$13,592.88	\$13,592.88
16 Trasposos a Cuentas de Inversiones	\$0.00	\$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-\$939,969.98	-\$939,969.98



En Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, nuestro Líder Nacional de la CROC, Isaías González Cuevas hace acto de presencia en la toma de protesta de la representación estatal que encabeza Sergio Blancas Hinojosa y de las diferentes delegaciones de los municipios de Chiapas, del Sindicato Nacional del Transporte que encabeza José Amador Zúñiga.



24 de Abril de 2022
Acapulco, Guerrero

Elecciones y toma de Protesta del Comité ejecutivo del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Refresquera, Bebidas Envasadas, Similares y Conexos del Estado de Guerrero

Periodo: mayo 2022 - mayo 2028



Guerrero

Por: Lic. Martiniano Maldonado Fierros

Con la honrosa representación de nuestro Líder Nacional de la CROC, Isaías González Cuevas, Hugo Ramos, Secretario Tesorero del CEN de la CROC acudió a la Elección y Toma de Protesta del Comité Ejecutivo del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Refresquera (SUTIR) del Estado de Guerrero Período 2022-2028.

Ejercicio democrático como lo establece la Ley Laboral, a través del voto personal, libre y secreto de los compañeros trabajadores de esta industria importante en el estado.



16 • MANcomunidad

17 • MANcomunidad



Informa

Por: Martín De La Cruz Gómez y Mario Machuca Sánchez

Playa del Carmen



- 1 Reunión de Nuestro Dirigente Estatal Martín De La Cruz Gómez con coordinadores de zona, para atender la agenda de trabajo Sobre Legitimaciones de Contratos Colectivos de Trabajo.
- 2 Día Internacional de la Mujer.
- 3 Reunión de Avanzamos Promoción Social con el Dirigente Estatal Martín De La Cruz Gómez
- 4 Visita en los Hoteles Grand Sirenis Riviera Maya Resort & Spa y Sunscape Akumal Beach Resort & Spa.
- 5 Reunión y Nombramientos Sindicales de los Hoteles Secrets Moxché, Secrets Akumal y Barceló Fase 2.
- 6 Inauguración de la liga de Fútbol Gastronómica.
- 7 La CROC se Manifiesta en Contra de la Ley de Cobranza Delegada.
- 8 Entrega de Nombramientos Sindicales del Hotel Conrad y Ocean Riviera Paradise.
- 9 Reunión en el Hotel Hyatt Ziva Para Informar sobre los Beneficios Obtenidos en la Revisión Salarial 2022.
- 10 Reunión en el restaurante Vips plaza las américas para informarles sobre los beneficios que tienen como sindicalizados y los convenios con diversos comercios.

- 11 Primera Reunión Correspondiente a la Revisión Salarial.
- 12 Segunda Reunión de Revisión de Contrato y Salarial

Revisión Salarial:

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| 13 Hotel Iberostar Tucán Quetzal | 16 Hotel Ocean Coral & Turquesa |
| 14 Hotel Hyatt Ziva | 17 Hotel Valentín Imperial |
| 15 Hotel Ocean Riviera Paradise | |

- 18 Reunión de Trabajadores Junto a su Delegado General.
- Reunión con Delegado:**

- | | |
|---|----------------------------------|
| 19 Hotel Meliá Paradisus | 23 Hotel Barceló (Fase 1) |
| 20 Hotel Grand Velas Riviera Maya | 24 Hotel Dorado Seaside |
| 21 Hotel Valentín Imperial | 25 Hotel Iberostar Grand Paraíso |
| 22 Hotel Iberostar Mar y Beach (Departamento de cocina) | |

- 26 Legitimación de Contrato Colectivo de Trabajo.

Legitimación:

- | | |
|--|---------------------------------|
| 27 Hotel Secrets Moxché en Solidaridad | 29 Restaurante Vips en Chetumal |
| 28 Rosewood Mayakoba | |

Reuniones de Trabajo de Marzo :

- | | |
|------------------------------------|----------------------------|
| 30 Hotel Iberostar Tucán Quetzal | 34 Hotel Rosewood Mayakoba |
| 31 Hotel Generation Riviera Maya | 35 Hotel Grand Sirenis |
| 32 Hotel Mahekal Beach Resort | 36 Ocean Riviera Paradise |
| 33 Hotel Platinum Yucatán Princess | |



- 37 Reunión en el Hotel Iberostar Lindo Maya para Escuchar y Atender sus Necesidades Laborales.
- 38 Reunión en el Hotel Blue Bay Para Atender Asuntos Relacionados con el Sous Chef y Encargados de Cocina.
- 39 Reunión en el Hotel Conrad Tulum para escuchar y resolver sus necesidades laborales.
- 40 Reunión de Coordinadores en el Grand Sirenis.
- 41 Reunión en el Hotel The Royal Haciendas donde eligieron a sus candidatas a Delegada Departamental.
- 42 Reunión para Verificar que fueran resueltas sus necesidades laborales en el Dorado Seaside Suites By Karisma.
- 43 Colocación de Convocatoria para el Procedimiento de Legitimación.
- 44 Capacitación del Geavig Soobre el Mobbing y el Acoso Laboral.
- 45 Reunión de Solución de Necesidades Laborales en el Hotel Occidental At Xcaret Destination.
- 46 Reunión de Delegados Departamentales y Coordinador de Zona.
- 47 Reunión con Meseros de Albercas y Playas Hotel Gran Hyatt.
- 48 Dif Celebra el Día del Niño.
- 49 Módulos de Antecedentes No Penales en Hotel Barceló.
- 50 Desglose de Propina del Hotel Sandos Caracol.
- 51 Elección de Delegado del Hotel Occidental – Xcaret Destination.
- 52 Elección de Líder Femenil en Casa Playa.
- 53 Elección de Delegado General del Hotel City Express.
- 54 Aplicación de Exámenes del IEEA en Chetumal.
- 55 Prevención de la Violencia y Salud de la Mujer.
- 56 Vacunación Contra el Covid 19 en Secrets Maroma Beach.
- 57 Reunión Hotel Xcaret Arte para Revisión del Contrato Colectivo.
- 58 Revisión del Contrato Colectivo del Hotel Excellence Riviera Cancún.

Reuniones de Trabajo de Abril :

- | | |
|---|--|
| 59 Hotel Dorado Seaside | 71 Hotel Iberostar Grand Paraíso |
| 60 Hotel Sandos Caracol | 72 Azul Beach Resorts Puerto Morelos |
| 61 Hotel Grand Sirenis | 73 Secrets Maroma Beach Riviera Cancún |
| 62 Hotel Meliá Paradisus | 74 Hoteles Viva Azteca- Maya |
| 63 Hotel Valentín Imperial | 75 Trabajadores Transportes Xcaret |
| 64 Hotel Ocean Riviera Paradise | 76 Hotel Barceló en Puerto Aventuras |
| 65 Hotel Grand Velas Riviera Maya | |
| 66 Hotel Barceló (Departamentos) | |
| 67 Hotel Secrets Akumal Riviera Maya | |
| 68 Secrets Akumal Riviera Maya En Tulum | |
| 69 Hotel Grand Sirenis Riviera Maya Resort & Spa | |
| 70 Hotel Occidental At Xcaret Destination (Departamentos) | |

Informa

Por: Martín De La Cruz Gómez y Mario Machuca Sánchez



1 No a la iniciativa de ley para regular el “Crédito de nómina con cobranza delegada”. Las instituciones crediticias de este país no pueden disponer y descontar los créditos en los salarios de lo(a)s trabajador(a)s sin su consentimiento.

2 Para beneficio de las familias croquistas, ratificamos el convenio de colaboración con el Colegio Abugaber, cuya firma se efectuó en las instalaciones del Sindicato de la CROC.

3 Con la intención de fortalecer alianzas, me reuní con miembros del Club Rotario Cancún Conmemorativo, presidido por Madaly Romero Ongay.

4 Con la intención de fortalecer nuestra alianza con Grupo Sadasi, me reuní en la CROC con el director regional Jesús Castillo Ávalos, así como la gerente de posventa y el promotor social, Lizbeth Rueda Galarza y Pedro Marín, respectivamente.

5 Inauguré los talleres “Liderazgo positivo” y “Propósito de vida y tu trabajo”, impartidos a través de nuestro convenio de colaboración con la Universidad Tecmilenio Campus Cancún.

6 Me reuní con el decano Guillermo Méndez Lau y el Rector Marco Antonio Vargas Gasca, de la universidad UNIMAAT, con la cual la CROC tiene convenio de colaboración.

7 Brigada de Salud en el Hotel Antillano Cancún, la cual consistió en los servicios de prueba de hepatitis, glucosa, control de peso, talla, toma de la presión, aplicación de vacunas contra el sarampión y rubéola.

8 Colaboradores del hotel Golden Parnassus presentaron su evaluación de competencia laboral en los estándares de Atención a comensales (EC0038) y Coordinación de los servicios de alimentos y bebidas (EC0042).

9 El Día Internacional de la Mujer, en la CROC nos sumamos a esta causa por cada una de las mujeres a quienes les quitaron su derecho a vivir, por todas las veces que una mujer se ha sentido acosada, discriminada y violentada, porque queremos justicia.

10 Inauguración del Diplomado en Ciencias Políticas en colaboración con la Universidad UNIMAAT.

11 Llevamos a cabo una reunión con los integrantes de la comisión de revisión del contrato colectivo de trabajo del hotel Breathless Riviera Cancún.

12 Llevamos a cabo el primer avance de la revisión salarial de los hoteles Royal Solaris y Gr Solaris, con la participación de la comisión revisora integrada por las y los trabajadores que fueron electos por sus compañeros.

13 Concluimos con éxito la revisión salarial de los Hoteles Secrets Playa Mujeres y Dreams Playa Mujeres.

14 Concluimos con éxito la revisión salarial de los Hoteles Royal Solaris y Gr Solaris.

15 Impartimos nuestro taller de tecnologías domésticas en la colonia Chiapaneca, donde también beneficiamos a las familias con la brigada de corte de cabello gratuita.

16 Nuestras compañeras y compañeros croquistas de la Coordinación 3 participaron en el Taller de Cuantificación, impartido en nuestro centro de capacitación.

17 Beneficiamos a 51 colaboradores del Hotel Dreams Natura, por medio de nuestra brigada de tarjetas de salud, la cual tiene como propósito apoyar a nuestras compañeras y compañeros con este trámite desde su centro laboral.



18 Visitamos a los colaboradores del hotel Royal Solaris para informarles acerca de la revisión de su contrato colectivo de trabajo, el cual se llevará a consulta a través del CFCRL.

19 En el Hotel Marriott Villahermosa, se entregaron 24 becas escolares a hijos e hijas de trabajadores, de acuerdo al beneficio estipulado en su contrato colectivo de trabajo.

20 Me reuní con la estructura sindical de CROC Cancún para platicar acerca de nuestras actividades sociales y sindicales, a fin de fortalecer nuestra labor a favor de las y los trabajadores.

21 Me reuní con las comisiones de las tiendas Walmart, Bodega Aurrerá y Sam's Club, con las cuales llevamos a cabo la revisión de la carátula fiscal del grupo Walmart para realizar el próximo pago de utilidades.

22 Tuvimos una productiva reunión con el gerente regional Ángel Santiago Mejía Osorio y delegados de las tiendas Soriana, en la cual atendimos el tema de utilidades.

23 Realizamos la entrega de 21 becas escolares a hijas e hijos de colaboradores del hotel OLEO Cancún Playa, un beneficio estipulado en su contrato colectivo de trabajo.

24 En coordinación con el CIJ, llevamos a cabo la plática “Prevención del consumo de alcohol en el ambiente laboral”, a colaboradores del Hotel Haven.

25 En coordinación con la dirección de salud municipal y el sector naval, llevamos una brigada de salud a los trabajadores de la obra en construcción del hotel Secreto Isla Mujeres, donde les dimos atención de diferentes servicios y la aplicación de 200 vacunas contra el COVID - 19.

26 Clausura de la 2.ª generación del diplomado en Ciencias Políticas, que promueve la Escuela Nacional de Cuadros Sindicales y Políticos de la CROC.

27 Con la presencia de nuestro Sr. Gral. de CROC Cancún, Lic. Mario Machuca Sánchez, llevamos a cabo la conferencia magistral “Participación de los trabajadores en las utilidades, obligaciones tributarias”.

28 Llevamos nuestra brigada de credencialización a Bodega Aurrera Talleres y Bodega Aurrera Playa Maya, donde beneficiamos a las y los trabajadores con los servicios de la CROC.

29 Con motivo del Día Mundial de la Tierra reforestamos 45 palmas de las especies kerpis, areca y guano, a fin de continuar nuestro objetivo a estas acciones de la CROC.

30 Llevamos a cabo con éxito el proceso de legitimación del contrato colectivo de trabajo del restaurante Vip's Tulum 2.

31 Llevamos a cabo con éxito la legitimación del contrato colectivo de trabajo del Hotel Adhara.

32 Con gran éxito, llevamos a cabo el proceso de legitimación del contrato colectivo de trabajo del restaurante Blanca Flor.

33 Llevamos a cabo la revisión del Ejercicio Fiscal 2021 del Hotel Secrets The Vine Cancún, con la participación de la comisión revisora integrada por trabajadores de la empresa.

34 Trabajadores croquistas del Hotel Breathless Riviera Cancún y de la Tienda Sam's Centro están disfrutando en familia su día libre en el parque acuático Ventura Park.

35 Familias croquistas visitaron el Cañón del Sumidero y Chiapas de Corzo, además, realizaron un recorrido en lancha y visitaron el mirador del Parque Nacional, a través del programa social de turismo social.

NOTAS OBRERAS

Con gran éxito se llevo a cabo la legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo de la Empresa AMATECH, S.A DE C.V. ubicada en el estado de Tlaxcala.



TRABAJO

En el marco del artículo Diecinueve transitorio del Decreto publicado en el D.O.F. el 17 de mayo de 2021, por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, entre otros ordenamientos legales, y del Reglamento para el Procedimiento de Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes, publicado en el D.O.F. el 28 de abril de 2022, se convoca a:

CONVOCATORIA

Se convoca a los y las trabajadores/as afiliados por el sindicato colectivo regular constituido entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE LAS INDUSTRIAS EN GENERAL Y DEL COMERCIO DE LA REPUBLICA MEXICANA y AMATECH, S.A. DE C.V. (AMATECH), con número de inscripción C.C. 1710289-4, a participar en el proceso que tendrá por objeto poner a su consideración la actualización del contrato de acto.

La consulta se realizará el día 28 de marzo del 2022, en un horario de 8:00 a 18:00, en el siguiente domicilio: CALLE CAMPESTRA PEÑALTA PUEBLA TLAXCALA NO. 208 2º PISO - CALONIA O LOCALIDAD TLAXCALA CENTRO, ALCALDIA O MUNICIPIO TLAXCALA, C.P. 90000, TLAXCALA.

Los y las trabajadores/as deberán presentarse en el lugar y la fecha señalada con identificación oficial con fotografía para recibir en un solo acto el acta, el acta de resultados, el acta de votación y el acta de escrutinio del contrato colectivo de trabajo vigente por parte del sindicato a su elección, el cual les deberá ser entregado por sí mismos tras diez minutos antes de la consulta.

Esta convocatoria deberá ser enviada y publicada (en el momento de haberse dado publicación a la fecha de la consulta, la cual se deberá publicar en el día 28 de marzo del 2022).

Información Recorrido que:

1. Por comparecer dentro y fuera del domicilio del Sindicato, en caso de que el Contrato Colectivo de Trabajo no cubriera el territorio de la Industria de los trabajadores convocados. Los mismos procedimientos y condiciones de trabajo.
2. No haber sido general, libre, secreto y directo, cualquier acto de intimidación o coacción para presionar por la ley.
3. La consulta y la legitimación serán obligatorias y propiamente una copia impresa de la Consulta Colectiva de Trabajo vigente.
4. El empresario NO puede tener intervención alguna en el proceso de consulta, únicamente debe colaborar con los trabajadores.
5. Los resultados de la consulta deben ser publicados por el sindicato en lugares accesibles de su Centro de Trabajo en un lugar no menor a diez días contados a partir del día de la consulta.
6. Si no concuerdan los términos de la consulta, el sindicato debe presentar una demanda ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, dentro del término de diez días hábiles siguientes a la publicación de los resultados de la consulta, previa que puede ser impugnada hasta diez días después del último día de la consulta.

Tlaxcala, Tlax. a las 3 (tres) días del mes de Marzo del año 2022

EL SECRETARIO GENERAL
HIZO RAMOS RAMIREZ

www.elsoldetlaxcala.com.mx

Sol de Tlaxcala

VIERNES 4 DE MARZO DE 2022 | AÑO LXXVIII | NO. 23,570 | ORGANIZACIÓN EDITORIAL MEXICANA
PAQUITA RAMOS DE VÁZQUEZ / PRESIDENTA Y DIRECTORA GENERAL

ENCADENA ENFERMEDADES DE OBESIDAD, PROBLEMA DE SALUD EN AUMENTO
Hace años cada vez hay mayor prevalencia de obesidad y sobrepeso. Prácticamente en el estado de Tlaxcala de cada 10 personas, siete registran exceso de masa corporal, tanto hombres como mujeres, especialmente en edad adulta. Págs. 2-3

CELEBRAN FIN DE LA CAMPAÑA CONTRA CÁNCER DE MAMA
Contarán mujeres con mamografías gratuitas

Se aplicarán 53 mil exámenes de mamografía en zonas marginadas



Consulta del Contrato Colectivo de Trabajo de la empresa PLASAL, S.A de C.V.





Artículo 90

Ley Federal del Trabajo

El Salario Mínimo debe cubrir todas las necesidades culturales, sociales, materiales y educativas de un jefe de familia

