Año 26 • Número 276 • Agosto • 2026



4



7



17



19

Contenido

2 Editorial

3 Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas

12 Informe de Tesorería

Directorio

Presidente del Consejo
Isaías González Cuevas

Colaboradores.
Juan Sánchez Ortiz
Armando Cárdenas Niz
Martin De La Cruz Gómez
David Ortega Quiterio
Lorenzo Sanchez Rosas

Redacción.
Hugo Ramos Ramírez

Hamburgo No. 250,
Col. Juárez, C.P. 06600
Tel.: 5208-5444
Ext. 126

Órgano Oficial de la Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos **(CROC)**

Diseño.
Mónica Ortiz Villagomez

Envíanos tus comentarios.
hugoramosr@hotmail.com

Edición mundial, tiraje 8000 ejemplares, certificados de licitud en trámite, Certificado de reserva de derechos en trámite, certificados de contenido.



EDITORIAL

18.ª JORNADA NACIONAL PREVENTIVA, CROC-CIJ

La Organización Mundial de la Salud, marca que las personas nacen crecen, trabajan, viven y envejecen con las fuerzas y sistemas que influyen sobre las condiciones de la vida cotidiana, se estima que alrededor del 80% de la salud de las personas está determinado por factores sociales, económicos y ambientales, el estrés laboral y el agotamiento extremo, estas realidades impactan en la vida cotidiana de la clase trabajadora y afecta la calidad de vida de las personas; la salud no es solo la ausencia de enfermedades físicas, incluye también la salud mental, como una parte de nuestras emociones, pensamientos, relaciones interpersonales y capacidad para afrontar los desafíos cotidianos.

La salud mental es un componente esencial de la salud integral y un derecho humano fundamental, con la finalidad de robustecer las acciones de autocuidado y brindar acompañamiento para revelar problemas como depresión, ansiedad o adicciones entre las personas trabajadoras, se efectuó la 18.ª Jornada Nacional Preventiva entre la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), en colaboración con Centros de integración Juvenil, (CIJ), este año se promueve el bienestar emocional del sector laboral mediante conferencias, talleres, servicios de salud y la implementación de actividades deportivas y recreativas, los cuales incorporan una oportunidad para fortalecer la cultura de la prevención e impulsar herramientas prácticas para el bienestar emocional, bajo el lema ***"Tips para proteger nuestra salud mental en el trabajo y en familia".***

Los Centros de Integración Juvenil cuentan con experiencia en prevención, tratamiento y rehabilitación de las adicciones, así como en la promoción de estilos de vida saludables. Su colaboración con organizaciones como la CROC, favorece la difusión de información preventiva y el acercamiento de los servicios a las personas trabajadoras, sus familias y sus comunidades. Estas alianzas contribuyen a identificar necesidades, reducir barreras de acceso y fortalecer una cultura en la que pedir ayuda sea una decisión responsable y una expresión de cuidado personal, no motivo de vergüenza.

La 18.ª Jornada Nacional Preventiva permite reforzar un mensaje central: cuidar la salud mental es una tarea cotidiana, colectiva y sustentada en la evidencia científica, proteger nuestra salud mental en el trabajo y en familia significa aprender a reconocer nuestras necesidades, establecer relaciones respetuosas, prevenir los riesgos asociados al consumo de sustancias y acudir a profesionales de la salud cuando las dificultades superan nuestros recursos personales. Significa, además, comprender que ninguna persona debe enfrentar sola un problema de salud mental y que la prevención es más efectiva cuando existe corresponsabilidad entre individuos, familias, empleadores, organizaciones sindicales y servicios de salud.

En conclusión, la colaboración entre la CROC y los Centros de Integración Juvenil con los distintos sectores de la sociedad representa una vía para consolidar una cultura preventiva que coloque el bienestar y la dignidad humana en el centro de sus acciones, en esta jornada se realizaron en la empresas que tienen contrato colectivo con nuestra central obrera 568 acciones, con una asistencia de 12533 Mujeres y 16297 Hombres y 28850 coberturas, esto nos arroja un resultado final de 115, 400 personas impactadas.



CDMX

En un ameno encuentro con Citlalli Hernández Mora, dialogamos sobre diversos temas laborales, políticos y sociales. Reconozco en ella a una líder de visión con futuro, amplio oficio político, un firme compromiso con la igualdad de género y con la formación de nuevos liderazgos.

Coincidimos en la importancia de mantener abiertos los canales de diálogo para seguir construyendo acuerdos de interés para ambas partes.

Actividades del Líder Nacional de la CROC Isaías González Cuevas

Sostuve un importante encuentro con el Dr. Ricardo Monreal A., donde dialogamos sobre los grandes desafíos que enfrenta el País en materia de salud, educación y medio ambiente, así como la defensa de los derechos de nuestro sector. Abordamos el esquema en el que las prestaciones laborales y los ingresos equivalentes a tres salarios mínimos, queden libres de impuestos. Asimismo, conversamos sobre la necesidad de fortalecer el ejercicio efectivo de la libertad sindical y la negociación colectiva. Seguimos fortaleciendo la interlocución con el Poder Legislativo para impulsar iniciativas en favor de las y los trabajadores de México.











Tuve el gusto de participar como ponente en **“JUNTOS”** Summit Líderes Alpura 2026, un espacio que reúne a quienes impulsan la innovación y el desarrollo de las organizaciones.

Reconozco a Alpura, empresa orgullosamente mexicana, por impulsar este tipo de encuentros que fortalecen el conocimiento, el intercambio de experiencias y la colaboración; en especial, a Juan Domínguez Gutiérrez, Director de Capital Humano, por la invitación y por promover el diálogo y la colaboración entre empresa y trabajadores. Me acompañó Hugo Ramos Ramírez, responsable de la atención sindical de las y los compañeros en Alpura.

Compartí lo que nuestra central impulsa, un sindicalismo comprometido con generar valor para las y los trabajadores mediante la salud preventiva, la educación, la certificación laboral, el cuidado del medio ambiente. La CROC promueve el diálogo social, la productividad y las relaciones laborales basadas en la comunicación y el respeto.









Seguimos contribuyendo al Plan Nacional Hídrico y de la Ciudad de México. Junto con mis compañeras y compañeros entregamos al secretario de Gestión Integral del Agua de la Ciudad de México, Ing. José Mario Esparza Hernández, los resultados del convenio de colaboración para el desazolve y rehabilitación de 17 pozos de absorción en Iztapalapa.

Gracias a este esfuerzo conjunto, los pozos podrán infiltrar potencialmente 276 millones de litros de agua de lluvia al año, equivalentes al llenado de 110 albercas olímpicas, en beneficio de más de medio millón de habitantes.

El secretario José Mario Esparza Hernández reconoció el compromiso de la CROC y destacó que esta colaboración es un ejemplo de coordinación entre gobierno y sociedad, al fortalecer la recarga del acuífero, contribuir a la mitigación de inundaciones y mejorar la infraestructura hídrica de la Ciudad de México.

Asimismo, acordamos impulsar una segunda etapa para avanzar en la recarga del acuífero de la capital y se haga efectivo el derecho humano al agua para las presentes y futuras generaciones.



















En colaboración con los **Centros de Integración Juvenil (CIJ)**, llevamos a cabo la Jornada Nacional Preventiva impulsada por la CROC, bajo el lema: ***"Tips para proteger nuestra salud mental en el trabajo y en familia".***

Creemos firmemente que el bienestar emocional es la base para construir comunidades laborales más fuertes, empáticas y unidas. Gracias a todos los asistentes por sumar esfuerzos por el bienestar de nuestras familias y centros de trabajo.











Agradezco al Mtro. Eric Garibo Cárdenas, Secretario General de la FROC Baja California, por su magistral conferencia sobre Marketing Sindical dirigida a nuestra estructura.

Su mensaje fue claro: visibilizar nuestro valor, fortalecer el liderazgo y generar identidad y confianza en las y los trabajadores.

Vivimos una era de conocimiento. Por ello, debemos aprovechar la tecnología y el marketing para comunicar con fuerza lo que hacemos: representar, defender, capacitar y dar resultados que transformen la vida de nuestras familias trabajadoras.









Acompañé con mucho entusiasmo al estimado Arturo Morones Lomelí, Secretario General de la **FESDA CROC** (Federación Sindical Doce de Agosto), en el marco de su segundo aniversario en Guadalajara.

Esta fecha tan especial coincide con los 50 años de historia y lucha de la CROC (OSDA), un hito que reafirma nuestro compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos de las y los trabajadores.





















En el marco del 50 Aniversario de FESDA-Jalisco, tomé protesta al Comité del Frente Juvenil de esta importante Federación, encabezado por su presidente, el compañero Ángel Said.

Las juventudes son fundamentales para el presente y futuro del sindicalismo. Queremos jóvenes organizados, preparados, participativos y capaces de aprovechar las nuevas tecnologías para que lleven a cabo los planes y programas de su interés. Como parte de este compromiso, también celebramos la firma de un convenio con la Universidad Siglo XXI(UNISO), para seguir impulsando oportunidades de formación y desarrollo para nuestra comunidad.









Tuvimos el gusto de visitar a las y los compañeros en las nuevas oficinas de **SUMATE CROC** Jalisco, un espacio, que representa una etapa más de trabajo y crecimiento para la Federación y que está al servicio de las y los trabajadores.











Firmamos un importante convenio de colaboración entre **CENEVAL, CANACO CDMX, CANIRAC y la CROC** para impulsar la educación y certificar las competencias de quienes mueven a nuestro país todos los días.

También conversamos sobre nuestros avances en cuidado del agua, iniciativas fiscales y la creación del Consejo Económico, Social y Ambiental. Agradezco a Vicente Gutiérrez Camposeco Presidente de CANACO por su anfritrionía, a la Dra. Carmen Enedina Rodríguez Armenta Directora General de CENEVAL, y a Jack Sourasky Olmos Presidente de CANIRAC por sumar esfuerzos en favor de las y los trabajadores.







Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos.

Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
1o. al 31 de Agosto del 2026.

(Información en Pesos Mexicanos)	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
Ingresos		
Cuotas	$7,281,980.60	$7,281,980.60
Traspasos de Inversiones	$0.00	$0.00
Transferencias y Otros	$5,364,528.93	$5,364,528.93
Total Ingresos	**$12,646,509.53**	**$12,646,509.53**
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	$2,075,214.12	$2,075,214.12
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	$4,238,078.03	$4,238,078.03
3 Gastos de Viaje y Representación	$389,682.67	$389,682.67
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	$431,158.32	$431,158.32
5 Mantenimiento General	$338,525.96	$338,525.96
6 Eventos Institucionales	$154,034.80	$154,034.80
7 Servicios Externos	$262,810.00	$262,810.00
8 Papelería, imprenta, consumibles	$149,200.28	$149,200.28
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	$17,000.00	$17,000.00
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	$3,825,463.92	$3,825,463.92
11 Renta	$95,887.50	$95,887.50
12 Gastos Diversos	$490,146.92	$490,146.92
Total Egresos de Operación	**$12,467,202.52**	**$12,467,202.52**
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	$284,624.00	$284,624.00
Total Egresos	**$12,751,826.52**	**$12,751,826.52**
Otros		
14 Cheques Devueltos	$0.00	$0.00
15 Comisiones Bancarias	$3,500.88	$3,500.88
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	$0.00	$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-$108,817.87	-$108,817.87

Saldos en Bancos y en Inversiones	UNIÓN	Total
Saldo Final en Bancos	**$9,446,206.41**	**$9,446,206.41**
Saldo Final en Inversiones	**$0.00**	**$0.00**

- Los saldos finales en bancos son previos a las conciliaciones bancarias, por lo tanto pueden verse modificados posteriormente al llevarse a cabo las conciliaciones de los saldos en libros con los saldos bancarios.



Informe de Tesorería
Resumen de Ingresos y Egresos
del 1o. De Septiembre del 2025 al 31 de Agosto del 2026.

(Información en Pesos Mexicanos)	UNIÓN	Total Unión Nacional Donceles 28
Ingresos		
Cuotas	$89,367,467.55	$89,367,467.55
Traspasos de Inversiones	$0.00	$0.00
Transferencias y Otros	$47,444,719.94	$47,444,719.94
Total Ingresos	**$136,812,187.49**	**$136,812,187.49**
Egresos de Operación		
1 Nómina y Derivados (Impuestos)	$32,767,332.21	$32,767,332.21
2 Actividades Cívicas, Sociales y Sindicales	$57,734,366.90	$57,734,366.90
3 Gastos de Viaje y Representación	$8,141,477.29	$8,141,477.29
4 Servicios: Teléfono, Luz, Agua, Predial	$2,207,669.49	$2,207,669.49
5 Mantenimiento General	$4,441,689.92	$4,441,689.92
6 Eventos Institucionales	$12,967,181.36	$12,967,181.36
7 Servicios Externos	$1,632,288.65	$1,632,288.65
8 Papelería, imprenta, consumibles	$3,166,652.89	$3,166,652.89
9 Publicidad, Anuncios y Revista Mancomunidad	$326,210.80	$326,210.80
10 Aportaciones, Cuotas Federales y Ayudas	$24,338,235.30	$24,338,235.30
11 Renta	$1,321,215.00	$1,321,215.00
12 Gastos Diversos	$6,261,639.19	$6,261,639.19
Total Egresos de Operación	**$155,305,959.00**	**$155,305,959.00**
Inversiones		
13 Inversiones Estratégicas	$3,514,338.59	$3,514,338.59
Total Egresos	**$158,820,297.59**	**$158,820,297.59**
Otros		
14 Cheques Devueltos	$142,220.00	$142,220.00
15 Comisiones Bancarias	$49,811.33	$49,811.33
16 Traspasos a Cuentas de Inversiones	$0.00	$0.00
Total Ingresos (-) Total Egresos y Otros	-$22,200,141.43	-$22,200,141.43



Durango

Sostuvimos una importante reunión de trabajo con las y los secretarios generales de los sindicatos de la FROC Durango.

Durante el encuentro, analizamos los retos actuales del sector laboral, evaluamos estrategias conjuntas y refrendamos nuestro compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos de las y los trabajadores y el fortalecimiento del sindicalismo responsable.

Seguimos construyendo acuerdos sólidos que impulsan el desarrollo y el bienestar de Durango, agradecemos la Coordinación del compañero José Antonio Valenzuela.



Sostuve una reunión muy productiva con el secretario general de Gobierno del estado de Durango, el ingeniero Héctor Vela Valenzuela.



El fortalecimiento sindical en Durango está en marcha.

Agradezco profundamente a los representantes de los medios de comunicación que nos acompañaron en Durango para dar a conocer los detalles del Plan Estratégico Nacional de la CROC.

Con este plan, refrendamos nuestro compromiso con la mejora continua, la capacitación y la defensa de los derechos de las y los trabajadores en el estado. Profesionalizar nuestra labor sindical es clave para construir un mejor futuro laboral.







Nos enorgullece anunciar la firma de convenio que se realizó el día de hoy entre la CROC y el **Consejo Coordinador Empresarial** en Durango, un esfuerzo conjunto enfocado en la capacitación, formación, desarrollo y certificación de competencias laborales.

Este acuerdo clave busca elevar la productividad y, sobre todo, garantizar mejores oportunidades de crecimiento profesional y certificación oficial para las y los trabajadores.

La educación y el reconocimiento formal de la experiencia son el verdadero motor de la transformación laboral.





Con gran compromiso y visión de futuro, se llevó a cabo la toma de protesta del Lic. José Antonio Valenzuela Hernández como nuevo Coordinador Estatal de la CROC en Durango, así mismo se tomó protesta al comité de mujeres de avanzamos.

Este momento marca el inicio de una etapa clave para nuestro movimiento obrero, basada en: Unidad y organización, fortalecimiento sindical y una agenda cercana que atienda y responda a las necesidades reales de las mujeres y de las y los trabajadores.

Con el sólido respaldo de nuestra dirigencia nacional y una ruta de trabajo renovada, la CROC en Durango se reorganiza para avanzar con paso firme.











Firmamos con Carlos Kamahji, propietario de Aldea Nizuc el Contrato Colectivo de Trabajo para este gran desarrollo ubicado en Punta Nizuc, Cancún, Quintana Roo.

Este importante acuerdo fue posible gracias a la gestión del compañero Eugenio González.
Presentamos nuestro sindicalismo que nos distingue, mejor y diferente, con los ejes: trabajo digno, salud preventiva, educación y el cuidado del agua.

Conocimos el novedoso proyecto de Aldea Nizuc, una propuesta de vanguardia basada en el concepto de “arte habitable”, donde la arquitectura orgánica se integra con la naturaleza y la ingeniería para crear espacios únicos en uno de los destinos turísticos más importantes de México.

En la CROC seguimos creciendo y avanzando, sumando proyectos y construyendo alianzas que fortalecen la productividad y la generación de empleos en nuestro país.



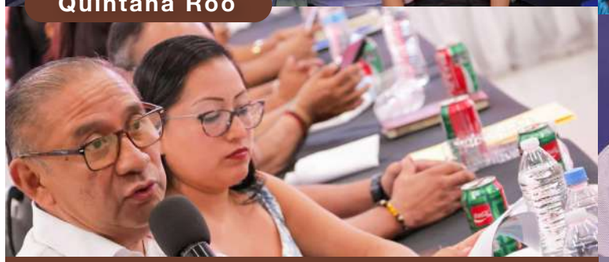
Rumbo a la CXVII Convención Nacional Ordinaria de la Unión Nacional «Donceles 28», llevamos a cabo una reunión de trabajo para analizar, escuchar y enriquecer las propuestas que fortalecerán a nuestra organización.

El encuentro contó con la presencia de representantes de la Ciudad de México y estados cercanos, así como la participación virtual, vía Zoom, de compañeras y compañeros de las delegaciones de todo el país, consolidando un auténtico ejercicio de diálogo nacional.

Durante la sesión se abordaron temas prioritarios: la actualización de nuestro Estatuto, la planeación del comité de la igualdad de género, la incorporación del seguro de vida en los Contratos Colectivos de Trabajo, y el impulso a SEFICROC para promover la cultura del ahorro y el bienestar de las familias trabajadoras.




Quintana Roo





Sostuvimos una gran reunión de trabajo con las y los coordinadores sindicales de la Sección 35 en CROC Cancún para conocer sus metas y avances en beneficio de nuestra base trabajadora. Evaluamos áreas clave como gestión social, capacitación, medio ambiente y el fortalecimiento de los Contratos Colectivos de Trabajo.














Me reuní con las y los coordinadores de la CROC Cancún Sección 35 para revisar el avance de nuestros proyectos prioritarios y definir las estrategias que mantendrán firme el crecimiento de nuestra organización.












Nos reunimos con compañeras de Mujeres sindicalistas de la CROC Cancún y Avanzamos Promoción Social Quintana Roo para consolidar una estrategia que impulse su participación como regidoras y tomadoras de decisiones.























DÍA INTERNACIONAL DE LA JUVENTUD

En el marco de esta fecha establecida por la ONU para reconocer a las y los jóvenes como motores del cambio social, sostuve un gran encuentro con el Frente Juvenil Sindicalista CROC Cancún Sección 35 y Zona Norte Delegación 133. Evaluamos avances, revisamos proyectos y definimos nuevas rutas de acción.

Mi objetivo es claro: brindarles orientación estratégica para fortalecer su liderazgo e impulsar iniciativas que sigan sumando al crecimiento laboral y social de nuestra comunidad.













Con el fin de fortalecer el liderazgo sindical de las mujeres para defender sus derechos laborales, promover la igualdad sustantiva y avanzar hacia espacios de trabajo libres de discriminación y violencia, hoy se presentó el nuevo Plan de Trabajo de la Secretaría de Igualdad de Género del Sindicato de la Unión Nacional Donceles 28, por la compañera Claudia Arres, con la participación de las compañeras que integrarán su Comité.

Estamos convencidos de que un sindicalismo moderno, fuerte e incluyente se construye con la participación, la voz y el talento de las mujeres trabajadoras.













